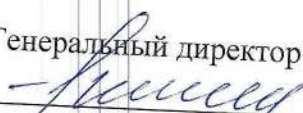




ООО «Вектор»
ИНН/КПП 6230120430/623001001
г. Рязань, ул. Маяковского, д. 1А, офис 2/205/1
Телефон/факс +74912419033

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «Вектор»
 Баринов В.Н.

«28» августа 2026 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Профессиональной переподготовки
«Техносферная безопасность. Управление охраной труда»



ОГЛАВЛЕНИЕ

I.	Общая характеристика программы	1
II.	Цель и планируемые результаты обучения	2
III.	Учебный план	10
IV.	Календарный учебный график	11
V.	Рабочая программа	11
VI.	Содержание рабочей программы	12
VII.	Организационно-педагогические условия реализации программы	15
7.1.	Учебно-методическое обеспечение программы	15
7.2.	Программные средства	15
7.3.	Кадровое обеспечение образовательного процесса	15
7.4.	Информационное обеспечение образовательного процесса по программе	16
7.5.	Требования материально-технического обеспечения	25
VIII.	Оценка качества освоения программы	25
8.1.	Список оценочных средств	28



I. Общая характеристика программы

1.1. Нормативные правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки дополнительной профессиональной программы (программы профессиональной переподготовки) «Техносферная безопасность. Управление охраной труда» (далее – ДПП) составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2025 N 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Программа разработана с учетом профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. № 274н и федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования «Техносферная безопасность», утвержденным Минобрнауки России от 21 марта 2016 г. № 246.

1.2. Срок освоения программы: 256 часов.

1.3. Требования к слушателям

К освоению ДПП допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. Формы освоения программы: очно-заочная форма обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (очная часть обучения - 40 часов).

1.5. Общие положения

Категории слушателей: руководители и специалисты организаций, специалисты служб охраны труда, члены комиссий, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, индивидуальные предприниматели, лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Обучение может носить групповой или индивидуальный характер.

Разделы, включенные в учебный план ДПП, используются для последующей разработки календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочных материалов, учебно-методического обеспечения ДПП, иных видов учебной деятельности обучающихся и форм аттестации. ДПП разрабатываются образовательной организацией (организацией, осуществляющей образовательную деятельность) самостоятельно, с учетом актуальных положений законодательства об образовании и законодательства в области охраны труда.

Продолжительность учебного часа теоретических и практических занятий – 1 академический час (45 минут).

Теоретическое обучение проводится в учебном классе ООО «Вектор» и удаленно с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Реализация программы подразумевает практико-ориентированную подготовку с использованием учебных материалов, учебно-наглядных пособий и технических средств обучения.

Программа предусматривает участие обучающихся в выполнении отдельных элементов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью; работу с различными источниками информации.



При реализации программы применяются современные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии и электронное обучение.

Дистанционная форма обучения дает возможность рационального сочетания обучения и производственной деятельности.

На основе календарного учебного графика может быть разработан индивидуальный образовательный план освоения программы для каждого обучающегося с учетом даты начала обучения.

Лицам, успешно освоившим программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации: диплом о профессиональной переподготовке с присвоением квалификации «Специалист по охране труда» установленного образца.

II. Цель и планируемые результаты обучения

2.1. Освоение учебного материала: ознакомительный уровень, репродуктивный, продуктивный.

2.2. Цель: освоение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Целью обучения слушателей по ДПП является формирование у слушателей профессиональных компетенций (ПК), необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в области охраны труда по обеспечению безопасных условий труда, обеспечению функционирования системы управления охраной труда.

2.3. Планируемые результаты обучения

Выпускник в ходе освоения программы получает следующие профессиональные компетенции, соответствующие виду деятельности (по профессиональному стандарту): планирование, организация, контроль и совершенствование системы управления охраной труда.

В результате освоения программы выпускник должен обладать общими и профессиональными компетенциями, включающими в себя способность:

- понимать сущность и социальную значимость будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;
 - организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем;
 - анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы;
 - осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач;
 - использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;
 - работать в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами;
 - ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий;
 - самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- Программа ориентирована на освоение слушателями компетенций, необходимых для осуществления сервисно-эксплуатационной, организационно-управленческой, экспертной, надзорной и инспекционно-аудиторской видов деятельности (по ФГОС), а именно:
- способности ориентироваться в основных методах и системах обеспечения техносферной безопасности, обоснованно выбирать известные устройства, системы и методы защиты человека и окружающей среды от опасностей (ПК-5);



- готовности использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики (ПК-9);
- способности использовать знание организационных основ безопасности различных производственных процессов в чрезвычайных ситуациях (ПК-10);
- способности организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды (ПК-11);
- способности применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты (ПК-12);
- способности определять нормативные уровни допустимых негативных воздействий на человека и окружающую среду (ПК-14);
- способности определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска (ПК-17);
- готовности осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения, участвовать в экспертизах их безопасности, регламентированных действующим законодательством Российской Федерации (ПК-18).

В соответствии с профилем образования «Специалист в области охраны труда» программа предусматривает освоение слушателями знаний и умений, предусмотренных профессиональным стандартом по направлениям профессиональной деятельности (трудовым функциям):

Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД профессионального стандарта	Умения	Знания
А/01.6 Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	-Разрабатывать проекты локальных нормативных актов с соблюдением государственных нормативных требований охраны труда. -Использовать системы электронного документооборота. -Пользоваться цифровыми платформами, справочными правовыми системами, базами данных в области охраны труда. -Использовать прикладные компьютерные программы для формирования проектов локальных нормативных актов, оформления отчетов, создания баз данных и электронных таблиц. -Требования трудового законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации в области охраны труда, в том числе о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.	-Правила, процедуры, критерии и нормативы, установленные государственными нормативными требованиями охраны труда. -Локальные нормативные акты организации. -Национальные, межгосударственные и международные стандарты, регламентирующие систему управления охраной труда. -Основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя. -Внутренний документооборот, порядок работы с базами данных и электронными архивами. -Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", инструменты для проведения вебинаров и видеоконференций. -Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией. -Порядок оформления, согласования, утверждения, хранения и учета локальной документации, составления номенклатуры дел, в том числе в электронной форме.



Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД профессионального стандарта	Умения	Знания
А/02.6 Организация подготовки работников области труда в охраны	-Определять аккредитованные организации, оказывающие услуги в области охраны труда и имеющие полномочия на проведение обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда, с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда. -Проводить вводный инструктаж по охране труда. - Консультировать работников по вопросам применения безопасных методов и приемов выполнения работ, подготовки инструкций по охране труда и проведения инструктажей, стажировок на рабочем месте. -Формировать отчетные документы о проведении инструктажей, обучения, стажировок, результатах контроля за состоянием условий и охраны труда. -Выявлять потребность в обучении работников по вопросам охраны труда, оказания первой помощи пострадавшим. - Анализировать и систематизировать данные о работниках, прошедших обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, в электронном виде. -Разрабатывать информационные и методические материалы для подготовки инструкций по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим, программы обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ.	-Требования к порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов оказания первой помощи пострадавшим, установленные нормативными правовыми актами. -Информация о технологиях, формах, средствах и методах проведения обучения по охране труда, инструктажей и проверки знаний требований охраны труда, в том числе с применением системы цифровизации (электронных цифровых подписей). -Требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями к технологическим процессам, машинам и приспособлениям. -Порядок работы с электронными базами данных. -Порядок финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, методы планирования расходов. -Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией. -Система учета и хранения, в том числе в электронном виде, результатов обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, приемов первой помощи пострадавшим.



A/03.6 обработка передача информации по вопросам условий и охраны труда	Сбор, и по	-Определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда. -Контролировать своевременность, полноту выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильность их применения работниками в соответствии с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты. -Консультировать работников о порядке бесплатной выдачи им по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов, компенсационных выплат, санитарно-бытовом обслуживании и медицинских осмотрах, о порядке и условиях предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. -Использовать в работе данные мониторинга условий и охраны труда на рабочих местах, риска повреждения здоровья. -Подготавливать предложения по корректировке локальных нормативных актов на основе результатов контроля условий и охраны труда. -Оформлять документацию и вести служебную переписку в соответствии с требованиями, утвержденными в организации. -Организовывать размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств по вопросам условий и охраны труда.	-Порядок доведения информации по вопросам условий и охраны труда до заинтересованных лиц. -Состав информации и порядок функционирования единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда. -Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда. -Порядок взаимодействия с государственными органами и структурами, которые в установленном порядке вправе требовать от работодателей предоставления сведений по вопросам условий и охраны труда. -Состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда. -Порядок работы с базами данных, с электронными архивами.
Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД профессионального стандарта		Умения	Знания
A/04.6 Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков		-Применять методы оценки вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, профессиональных рисков на рабочих местах. -Координировать проведение производственного контроля условий труда, специальной оценки условий труда, анализировать результаты. -Обосновывать приоритетность мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности. -Разрабатывать меры управления рисками на основе анализа принимаемых мер и возможности дальнейшего снижения уровней профессиональных рисков. -Формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям. -Оценивать санитарно-бытовое обслуживание работников. -Подготавливать список контингента работников, подлежащих прохождению предварительных и периодических медицинских осмотров. -Оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медицинских осмотров и освидетельствований.	-Источники и характеристики вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификация. -Методы идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и порядок оценки профессиональных рисков. -Порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников. -Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. -Требования санитарно-гигиенического законодательства Российской Федерации с учетом специфики деятельности работодателя. -Порядок и условия предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. - Методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду. -Основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны



А/05.6 Содействие
обеспечению
функционирования
системы
управления
охраной труда

- Контролировать соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий.
- Подготавливать предложения для включения в план (программу) мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
- Контролировать подрядные работы по обеспечению безопасных условий труда.
- Разрабатывать локальный нормативный акт об организации работы по охране труда.
- Осуществлять контроль за соблюдением работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда, локальных нормативных актов.
- Координировать разработку структурными подразделениями организации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролировать их выполнение.
- Формировать план (программу) мероприятий, направленных на улучшение условий труда.
- Применять для осуществления контроля и процедур мониторинга электронный инструментальный, позволяющий выполнять передачу и обмен информацией.
- Осуществлять диалог и сотрудничество с работодателем, работниками и (или) их представителями, комитетом (комиссией) по охране труда, органами государственного управления, надзора и контроля с целью совершенствования условий и охраны труда.
- Выявлять причины несоблюдения требований охраны труда.
- Документально оформлять результаты контрольных мероприятий, выдавать предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда.

труда.

- Порядок разработки мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения.

- Порядок применения и основные характеристики средств коллективной и индивидуальной защиты.

- Виды надзора и контроля за безопасностью труда.

- Структура государственного надзора и контроля за охраной труда.

- Права и обязанности представителей государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда.

- Обязанности работодателей при проведении государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда.

- Содержание корпоративной информационной системы.

- Вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля.

- Виды ответственности за нарушение требований охраны труда и порядок привлечения к ответственности.

- Электронный документооборот в сфере контрольно-надзорных действий.

- Цифровые платформы сбора обязательной отчетной и статистической информации.

- Прикладные компьютерные программы для создания текстовых документов, электронных таблиц, порядок работы с ними.

- Документация, оформляемая при привлечении к ответственности за нарушения требований охраны труда.

- Порядок оформления и подачи апелляций в случае привлечения к ответственности за нарушения требований охраны труда.



ООО «Вектор»
ИНН/КПП 6230120430/623001001
г. Рязань, ул. Маяковского, д. 1А, офис 2/205/1
Телефон/факс +74912419033

Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД профессионального стандарта	Умения	Знания
А/06.6 Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	-Осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда, разрабатывать программы производственного контроля. -Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистике. -Оформлять и подавать декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. -Оформлять локальные нормативные акты об организации оценки и контроля условий труда на рабочих местах.	-Факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда. -Перечень опасностей, параметры источников опасности рабочей среды и трудового процесса, необходимые для ранжирования негативных факторов и выработки защитных мер. -Основные технологические процессы и режимы производства, оборудование, применяемое в организации, принципы его работы и правила эксплуатации. -Правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности. -Правовые и организационные основы порядка проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда.
А/07.6 Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	-Осуществлять сбор информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний. -Анализировать материалы расследования с целью установления обстоятельств и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда. -Пользоваться справочно-информационными системами по охране труда, информационным ресурсами органов контроля и надзора за охраной труда, цифровыми платформами государственной статистики. -Выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий. -Оценивать профессиональные риски, выявленные при расследовании несчастных случаев, разрабатывать меры по снижению их уровня. -Выявлять производственные факторы, влияющие на безопасность труда, оперативно оценивать последствия их воздействия на работника. -Оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	-Виды несчастных случаев, происходящих на производстве; несчастные случаи, подлежащие расследованию. -Причины, виды и профилактика профессиональных заболеваний. -Порядок и сроки расследования несчастных случаев, происшедших на производстве, и профессиональных заболеваний. -Интернет-сервисы, мобильные приложения и порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. -Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.
В/01.7 Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональным и рисками	-Применять государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения выполнения отдельных процедур системы управления охраной труда. -Анализировать лучшие практики построения системы управления охраной труда и оценивать возможности использования этого опыта. -Применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки с учетом отраслевой специфики и особенностей деятельности работодателя. -Анализировать состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	-Национальные, межгосударственные и основные международные стандарты систем управления охраной труда. -Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда. -Показатели и методики определения эффективности функционирования системы управления охраной труда. -Лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда. -Порядок работы с базами данных и электронными архивами. -Прикладные программы для локальных сетей и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".



ООО «Вектор»
ИНН/КПП 6230120430/623001001
г. Рязань, ул. Маяковского, д. 1А, офис 2/205/1
Телефон/факс +74912419033

- Пользоваться цифровыми платформами и справочно-информационными системами по охране труда, по учету результатов проведения специальной оценки условий труда, государственной аккредитации, стандартизации и статистики.

системы онлайн-консультирования.
- Нормативные правовые акты, регулирующие работу со служебной информацией и персональными данными.
- Порядок ведения учета и оформления необходимой документации, составления отчетов, номенклатуры дел в бумажном и



ООО «Вектор»
ИНН/КПП 6230120430/623001001
г. Рязань, ул. Маяковского, д. 1А, офис 2/205/1
Телефон/факс +74912419033

Соответствующая ОТФ, ТФ, ТД профессионального стандарта	Умения	Знания
В/02.7 Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения	-Анализировать вероятность возникновения рисков на этапах производственной деятельности организации, ввода нового оборудования и технологических процессов. -Обеспечивать проведение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда. -Проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.	-Нормативные правовые акты по охране труда. -Применяемое оборудование, технологические процессы, структура управления в организации. -Правила финансового обеспечения и разработки бюджетов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. -Механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. -Правила установления страхователям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В результате освоения программы слушатель **должен знать:**

- нормативную правовую базу в сфере охраны труда, трудовое законодательство Российской Федерации, законодательство Российской Федерации о техническом регулировании, о промышленной, пожарной, транспортной, радиационной, конструкционной, химической, биологической безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения;
- национальные, межгосударственные и распространенные зарубежные стандарты, регламентирующие систему управления;
- виды локальных нормативных актов в сфере охраны труда;
- порядок разработки, согласования, утверждения и хранения локальной документации;
- основы технологических процессов, работы машин, устройств и оборудования, применяемые сырье и материалы с учетом специфики деятельности работодателя;
- нормативные требования по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- основные требования к технологиям, оборудованию, машинам и приспособлениям в части обеспечения безопасности труда;
- технологии, формы, средства и методы проведения инструктажей по охране труда, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
- методы выявления потребностей в обучении работников по вопросам охраны труда;
- основы психологии, педагогики, информационных технологий;
- пути (каналы) доведения информации по вопросам условий и охраны труда до работников, иных заинтересованных лиц;
- полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда;
- механизмы взаимодействия с заинтересованными органами и организациями по вопросам условий и охраны труда;
- состав и порядок оформления отчетной (статистической) документации по вопросам условий и охраны труда;
- методы и порядок оценки опасностей и профессиональных рисков работников;
- источники и характеристики вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, их классификации;
- порядок проведения предварительных при поступлении на работу, периодических и внеочередных медицинских осмотров работников, иных медицинских осмотров и освидетельствований работников;



- типовой перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков;
- требования санитарно-гигиенического законодательства с учетом специфики деятельности работодателя;
- виды и размер (объем) компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, условия и порядок их предоставления;
- методы мотивации и стимулирования работников к безопасному труду;
- основные требования нормативных правовых актов к зданиям, сооружениям, помещениям, машинам, оборудованию, установкам, производственным процессам в части обеспечения безопасных условий и охраны труда;
- порядок разработки и экспертизы мероприятий по охране труда в составе проектной и технологической документации производственного назначения;
- требования нормативно-технической документации к состоянию и содержанию, организации работ по расширению, реконструкции и оснащению зданий, сооружений, помещений;
- классы и виды средств коллективной защиты, общие требования, установленные к средствам коллективной защиты, применения, принципы защиты и основные характеристики средств коллективной защиты;
- классы и виды средств индивидуальной защиты, их применение, принципы защиты и основные характеристики, предъявляемые к ним требования, правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты;
- виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда;
- каналы и пути получения информации о соблюдении требований охраны труда;
- система государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, права и обязанности представителей государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, обязанности работодателей при проведении государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;
- вопросы осуществления общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, принципы взаимодействия с органами общественного контроля;
- ответственность за нарушение требований охраны труда (дисциплинарная, административная, гражданско-правовая, уголовная) и порядок привлечения к ответственности;
- факторы производственной среды и трудового процесса, основные вопросы гигиенической оценки и классификации условий труда;
- основные технологические процессы и режимы производства, оборудование и принципы его работы, применяемое в процессе производства сырье и материалы;
- порядок проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда;
- виды несчастных случаев на производстве;
- несчастные случаи, подлежащие расследованию;
- виды профессиональных заболеваний;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- перечень материалов, собираемых при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- национальные, межгосударственные и основные международные стандарты по вопросам управления охраной труда, системы сертификации в сфере охраны труда;
- принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда;
- методы анализа и прогнозирования, технологии сбора информации (опрос, анкетирование, заявки);
- лучшие отечественные и зарубежные практики в области управления охраной труда;
- нормативная правовая база по охране труда;
- виды производственной и организационной структуры предприятий;
- современные технологии управления персоналом; принципы, методы, технологии информирования и убеждения;
- научная организация труда и эргономика;
- основы психологии и конфликтологии, делового этикета;
- основы финансового планирования и разработки бюджетов;



- механизм финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на производстве;
- должен уметь:**
 - применять государственные нормативные требования охраны труда при разработке локальных нормативных актов;
 - применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур, регламентов, рекомендаций для адаптации и внедрения в локальную нормативную документацию;
 - анализировать и оценивать предложения и замечания к проектам локальных нормативных актов по охране труда;
 - анализировать изменения законодательства в сфере охраны труда;
 - пользоваться справочными информационными базами данных, содержащими документы и материалы по охране труда;
 - разрабатывать (подбирать) программы обучения по вопросам охраны труда, методические и контрольно-измерительные материалы;
 - проводить вводный инструктаж по охране труда;
 - консультировать по вопросам разработки программ инструктажей, стажировок, обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда;
 - пользоваться современными техническими средствами обучения (тренажерами, средствами мультимедиа);
 - оценивать эффективность обучения работников по вопросам охраны труда;
 - формировать отчетные документы о проведении обучения, инструктажей по охране труда, стажировок и проверки знаний требований охраны труда;
 - подготавливать документы, содержащие полную и объективную информацию по вопросам охраны труда;
 - формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда;
 - применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
 - координировать проведение специальной оценки условий труда, анализировать результаты оценки условий труда на рабочих местах;
 - оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности;
 - формировать требования к средствам индивидуальной защиты и средствам коллективной защиты с учетом условий труда на рабочих местах, оценивать их характеристики, а также соответствие нормативным требованиям;
 - анализировать и оценивать состояние санитарно-бытового обслуживания работников;
 - оформлять необходимую документацию для заключения договора с медицинскими учреждениями на проведение медосмотров и медицинских освидетельствований;
 - оформлять документы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров и освидетельствований;
 - планировать мероприятий по контролю за соблюдением требований охраны труда;
 - применять методы осуществления контроля (наблюдение, анализ документов, опрос) и разрабатывать необходимый для этого инструментарий;
 - документально оформлять результаты контрольных мероприятий, предписания лицам, допустившим нарушения требований охраны труда;
 - взаимодействовать с комитетом (комиссией) по охране труда, уполномоченным по охране труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда;
 - анализировать причины несоблюдения требований охраны труда;
 - оценивать и избирать адекватные меры по устранению выявленных нарушений;
 - идентифицировать опасные и вредные производственные факторы, потенциально воздействующие на работников в процессе трудовой деятельности, производить оценку риска их воздействия;
 - осуществлять сбор и анализ документов и информации об условиях труда;
 - разрабатывать программу производственного контроля;
 - оформлять необходимую документацию при проведении оценки условий труда, в том числе



декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

- применять методы сбора информации об обстоятельствах несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о состоянии условий труда и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, другой информации, необходимой для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия (меры) по предотвращению аналогичных происшествий;
- оформлять материалы и заполнять формы документов при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- применять нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, межгосударственные, национальные и международные стандарты в сфере безопасности и охраны труда в части выделения необходимых требований;
- анализировать лучшую практику в области формирования и развития системы управления охраной труда и оценивать возможности ее адаптации;
- выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков;
- применять методы проверки (аудита) функционирования системы управления охраной труда, выявлять и анализировать недостатки;
- анализировать специфику производственной деятельности работодателя, его организационную структуру;
- проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность;
- конкретизировать требования к знаниям и умениям, уровню подготовки специалистов службы охраны труда;
- описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда для руководителей и специалистов;
- проводить расчеты необходимого финансового обеспечения для реализации мероприятий по охране труда.

III. Учебный план

Учебный план ДПП определяет перечень, последовательность, общую трудоемкость дисциплин и формы контроля знаний.

Образовательная деятельность слушателей предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ:

- лекции;
- практические, самостоятельные работы;
- итоговая аттестация (в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность).

Учебный план дополнительной профессиональной программы (программы профессиональной переподготовки) «Техносферная безопасность. Управление охраной труда»

№	Трудоемкость	В том числе, час			Форма
		Аудиторные занятия	Дистанционные занятия		



ООО «Вектор»
ИНН/КПП 6230120430/623001001
 г. Рязань, ул. Маяковского, д. 1А, офис 2/205/1
Телефон/факс +74912419033

п/п	Наименование раздела		Всего, ауд. час.	Лекции	Круглый стол	Вебинар, семинар	Практич. занятия	Самостоят. работа	контроля
1.	Нормативное обеспечение охраны труда	80					80		зачет
2.	Служба охраны труда в организации	36				3		33	зачет
3.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования	36				3		33	зачет
4.	Система управления охраной труда	32	32	29	3				зачет
5.	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	24				4		20	зачет
6.	Выпускная аттестационная работа (ВАР)	40						40	зачет
7.	Итоговая аттестация	8	8						Защита ВАР
	Всего:	256	40	29	3	10	80	126	



IV. Календарный учебный график

Календарный учебный график представляет собой график учебного процесса, устанавливающий последовательность и продолжительность обучения и итоговой аттестации по учебным неделям и (или) дням.

Календарный учебный график является неотъемлемой частью ДПП и разрабатывается с учетом выбранной формы обучения (очно-заочной применением электронного обучения).

При любой форме обучения учебная нагрузка устанавливается не более 40 часов в неделю.

На основе календарного учебного графика может быть разработан индивидуальный образовательный маршрут (план) освоения программы для каждого обучающегося с учетом даты начала обучения.

Календарный учебный график дополнительной профессиональной программы (программы профессиональной переподготовки) «Техносферная безопасность. Управление охраной труда»

Наименование раздела	Трудоемкость, час.	Примечание
I. Теоретическое обучение	32	Теоретическое обучение регламентируется расписанием занятий при наборе группы на обучение в соответствии с заявками и заключенными договорами
II. Практическая/самостоятельная работа	206	Обучение осуществляется при помощи современных образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий и электронного обучения
III. Итоговая аттестация	8	Защита итоговой аттестационной работы в форме оценки итогов теоретического экзамена.

дни	1	2	3	4	5
количество часов	8	8	8	8	8
вид занятий	ТО	ТО	ТО	ТО	ИА

ТО – теоретическое обучение;
ИА – итоговая аттестация.

V. Рабочая программа

Рабочая программа дополнительной профессиональной программы (программы профессиональной переподготовки) «Техносферная безопасность. Управление охраной труда»

№ п/п	Наименование тем курса	Всего, часов	В том числе	
			лекции	практич., самостоят. работа
Раздел 1.	Нормативное обеспечение охраны труда	80		80
Тема 1.1.	Основные положения трудового права	8		8
Тема 1.2.	Правовые основы охраны труда	12		12
Тема 1.3.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	4		4
Тема 1.4.	Обязанности и полномочия в области охраны труда. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда	12		12
Тема 1.5.	Обеспечение требований охраны труда	16		16



№ п/п	Наименование тем курса	Всего, часов	В том числе	
			лекции	практич., самостоят. работа
Тема 1.6.	Организация работ по охране труда. Управление профессиональными рисками в организации	16		16
Тема 1.7.	Социальная защита пострадавших на производстве	8		8
Тема 1.8.	Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	4		4
Раздел 2.	Служба охраны труда в организации	36		36
Раздел 3.	Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования	36		36
Раздел 4.	Система управления охраной труда	32	32	
Тема 4.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	16	16	
Тема 4.2.	Управление документами	12	12	
Тема 4.3.	Информирование работников об условиях и охране труда	4	4	
Раздел 5.	Обеспечение подготовки работников в области охраны труда	24		24
Раздел 6.	Выпускная аттестационная работа (ВАР)	40		40
	Итоговая аттестация	8		
	Всего:	256		

VI. Содержание рабочей программы

Раздел 1. Нормативное обеспечение охраны труда

Тема 1.1. Основные положения трудового права

Цели и задачи трудового законодательства. Система актов трудового права (Конституция – трудовой договор). Трудовые отношения. Стороны трудовых отношений. Права и обязанности сторон трудовых отношений. Социальное партнерство. Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера. Порядок оформления трудовых отношений. Рабочее время. Время отдыха. Оплата труда. Гарантии и компенсации. Дисциплина труда и трудовой распорядок. Поощрения и дисциплинарные взыскания. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий.

Тема 1.2. Правовые основы охраны труда

Основные понятия охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Гарантии защиты прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Основные направления государственной политики в сфере охраны труда. Государственная экспертиза условий труда. Система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Правила по охране труда. Стандарты безопасности труда. Локальные нормативные акты, включающие требования охраны труда.

Тема 1.3. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Государственное управление охраной труда Правительством Российской Федерации или по его



поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Цели и мероприятия государственного управления охраной труда.

Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда.

Государственное управление охраной труда на территориях субъектов Российской Федерации федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий.

Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда.

Отдельные полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда по государственному управлению охраной труда на территории субъекта Российской Федерации, переданные органам местного самоуправления в порядке и на условиях, которые определяются федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации.

Тема 1.4. Обязанности и полномочия в области охраны труда. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований охраны труда. Обязанности работников по соблюдению требований охраны труда. Служба (специалист) охраны труда организации. Комитеты (комиссии) по охране труда. Социальное партнерство в сфере труда, его основные принципы. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Организация общественного контроля. Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Тема 1.5. Обеспечение требований охраны труда

Основные требования охраны труда. Основные обязанности работодателя в сфере охраны труда. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Организация системы управления охраной труда (СУОТ). Мероприятия по улучшению условий труда предприятия.

Мероприятия по охране труда, направленные на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Специальная оценка условий труда. Гарантии и компенсации за вредные и (или) опасные условия труда и другие мероприятия по результатам специальной оценки условий труда. Разработка инструкций по охране труда. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Пропаганда охраны труда. Обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты. Предупреждение профессиональных заболеваний работников. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. Мотивация работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда.

Тема 1.6. Организация работ по охране труда. Управление профессиональными рисками в организации

Цель и место оценки и управления профессиональными рисками в системе охраны труда. Рекомендации по оценке и управлению рисками. Уровни профессиональных рисков. Схема оценки и управления профессиональными рисками. Этапы оценки профессионального риска. Методы оценки уровня профессиональных рисков. Критерии, этапы выбора метода оценки уровня профессиональных рисков. Примеры оценочных средств.

Политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению. Планирование работ по управлению профессиональными рисками. Процедуры системы управления профессиональными рисками. Контроль функционирования системы управления профессиональными рисками. Анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей. Взаимосвязанные процедуры системы управления профессиональными рисками.



Требования к организации и внедрению процедур системы управления профессиональными рисками.

Обеспечение работодателем в рамках системы управления профессиональными рисками функционирования процедур: обучения и подготовки персонала; идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков; управления профессиональными рисками; документирования системы управления профессиональными рисками; информирования работников и их участия; подготовки к аварийным ситуациям и реагирования на них.

Тема 1.7. Социальная защита пострадавших на производстве

Обязательное социальное страхование, основные понятия. Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Категории лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Ответственность и обязанности работодателя по возмещению вреда работнику.

Формирование средств на обязательное социальное страхование. Выплаты, положенные пострадавшему на производстве. Виды обеспечения по страхованию. Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты. Назначение и выплата обеспечения по страхованию. Обязанности и ответственность страхователя.

Тема 1.8. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда

Административная ответственность за нарушение трудового права и требований охраны труда. Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда.

Раздел 2. Служба охраны труда в организации

Законодательные требования к организации службы охраны труда работодателя. Положение службы охраны труда работодателя в государственной системе и в структуре системы управления организацией. Направления деятельности службы охраны труда. Положение о формировании структуры службы охраны труда (специалист, бюро, группа, отдел, управление/подразделение, департамент и в соответствии с утвержденной работодателем организационной (штатной) структурой). Расчет количества специалистов по охране труда в организации. Функции, полномочия и ответственность специалистов службы охраны. Аутсорсинг и услуги в области охраны труда. Организация контроля и надзора в системе управления охраной труда организации.

Раздел 3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования

Понятие о несчастном случае. Классификация несчастных случаев. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев. Особенности формирования комиссий в отдельных случаях. Сроки расследования несчастного случая. Порядок проведения расследования несчастных случаев. Оформление материалов расследования несчастных случаев. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве. Порядок установления наличия профессионального заболевания. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания.

Раздел 4. Система управления охраной труда (СУОТ)

Тема 4.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

Основания для разработки СУОТ. Цели разработки СУОТ. Разработка и внедрение СУОТ. Сроки проведения СУОТ. Планирование СУОТ. Обеспечение функционирования СУОТ. Понятие о ролях в системе управления. Реализация положений НПА в СУОТ. Распределение обязанностей работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда между должностными лицами, службами, подразделениями организации. Оценка результатов деятельности. Улучшение функционирования СУОТ.

Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда. Политика работодателя в области охраны труда. План мероприятий по охране труда. Организация специальной оценки условий труда. Обеспечение безопасности



работников при эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, применяемых инструментов осуществлении технологических процессов, применении сырья и материалов. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Инструктажи и обучение работников. Обеспечение работников СИЗ, средствами коллективной защиты, смывающими и обеззараживающими средствами. Организация проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Взаимодействие с подрядными организациями. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Тема 4.2. Управление документами

СУОТ как система документов, определяющих функции, права, обязанности и ответственность должностных лиц и работников. Примерное положение СУОТ. Документированная информация, включающая локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы. Формы и рекомендации по оформлению локально-нормативных актов, требования к периодичности просмотра и актуализации, обновлению и изменению ЛНА организации. Сроки хранения документов, местонахождение хранения, порядок передачи в архив.

Тема 4.3. Информирование работников об условиях и охране труда

Право работника на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. Обязанность работодателя информировать работника.

Формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации, видеоматериалов, интернет-ресурсов.

Раздел 5. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда

Обучение по охране труда в системе мероприятий охраны труда. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверка знания требований охраны труда. Состав и назначение инструктажей по охране труда. Порядок проведения и оформления стажировки на рабочем месте. Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда. Порядок пересмотра и учета инструкций по охране труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда.

Раздел 6. Выпускная аттестационная работа

Тема 1. Охрана труда на предприятии, система управления.

Тема 2. Обучение работников безопасности труда как предупредительная мера по сокращению производственного травматизма.

Тема 3. Разработка мер по предотвращению производственных аварий.

Тема 4. Анализ состояния охраны труда на предприятии.

Тема 5. Мероприятия по улучшению условий труда на основе аудита охраны труда на предприятии.

VII. Организационно-педагогические условия реализации программы

Организация, осуществляющая образовательную деятельность должна обеспечить



необходимые материально-технические условия (наличие специализированных технических средств обучения, лицензированного программного обеспечения, специализированных демонстрационных средств и оборудования и т.п.) для реализации ДПП.

Выбор методов обучения с применением современных инновационных образовательных технологий и средств обучения, методов контроля и управления образовательным процессом определяется организацией, осуществляющей образовательную деятельность самостоятельно.

7.1. Учебно-методическое обеспечение программы

По дополнительным профессиональным программам (программам переподготовки) сформированы комплекты законодательных актов, нормативно-правовых документов, иных необходимых материалов в электронном виде, комплекты материалов которых выдаются при необходимости слушателям на электронных носителях.

В учебном центре имеются комплекты плакатов по разным направлениям обучения, мультимедийные программы обучения на электронных носителях, обучающие фильмы, справочники и учебные пособия.

7.2. Программные средства

Для успешного освоения программы ДПП слушатель использует следующие программные средства: MS Word, MS Excel, MS PowerPoint, Adobe Acrobat, Internet.

7.3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

К реализации дополнительной профессиональной программы привлекаются преподаватели из числа преподавательского состава, имеющие базовое высшее образование по профилю, либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации и/или ученую степень кандидата (доктора) наук.

Педагогические работники в части требований к образованию должны соответствовать требованиям квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2011 г. № 1н.

7.4. Информационное обеспечение образовательного процесса по программе:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ;
3. Уголовный кодекс РФ от 13 июня 1996 г. N 63-ФЗ;
4. Земельный кодекс Российской Федерации от 25 октября 2001 г. N 136-ФЗ;
5. Градостроительный кодекс Российской Федерации от 29.12.2004 N 190-ФЗ;
6. Налоговый кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 года N 146-ФЗ, 5 августа 2000 года N 117-ФЗ;
7. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994 года N 51-ФЗ, 26 января 1996 года N 14-ФЗ, 26 ноября 2001 года N 146-ФЗ, 18 декабря 2006 года N 230-ФЗ;
8. Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации от 18.12.2001 N 174-ФЗ;
9. Конституция Российской Федерации;
10. Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ;
11. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения";
12. Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. N 184-ФЗ "О техническом регулировании";
13. Федеральный закон от 10 января 2002 г. N 7-ФЗ "Об охране окружающей среды";
14. Федеральный закон "Об охране атмосферного воздуха" от 04.05.1999 N 96-ФЗ;
15. Федеральный закон "Об экологической экспертизе" от 23.11.1995 N 174-ФЗ;
16. Федеральный закон от 4 мая 2011 г. N 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности";
17. Федеральный закон от 24 июня 1998 г. N 89-ФЗ "Об отходах производства и потребления";



ООО «Вектор»
ИНН/КПП 6230120430/623001001
г. Рязань, ул. Маяковского, д. 1А, офис 2/205/1
Телефон/факс +74912419033

18. Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. N 69-ФЗ "О пожарной безопасности";
19. Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. N 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера";
20. Федеральный закон "О промышленной безопасности опасных производственных объектов" от 21.07.1997 N 116-ФЗ;
21. Федеральный закон "О безопасности гидротехнических сооружений" от 21.07.1997 N 117-ФЗ;
22. Федеральный закон "О радиационной безопасности населения" от 09.01.1996 N 3-ФЗ;
23. Федеральный закон "Об использовании атомной энергии" от 21.11.1995 N 170-ФЗ;
24. Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996 N 10-ФЗ;
25. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" от 24.07.1998 N 125-ФЗ;
26. Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" от 29.12.2006 N 255-ФЗ;
27. Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ;
28. Федеральный закон "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов" от 21.12.2021 N 413-ФЗ;
29. Федеральный закон "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений" от 01.05.1999 N 92-ФЗ;
30. Федеральный закон "Об основах обязательного социального страхования" от 16.07.1999 N 165-ФЗ;
31. Федеральный закон "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" от 17.12.2001 N 173-ФЗ;
32. Федеральный закон "О противодействии терроризму" от 06.03.2006 N 35-ФЗ;
33. Федеральный закон "О транспортной безопасности" от 09.02.2007 N 16-ФЗ;
34. Федеральный закон "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" от 24.07.2007 N 209-ФЗ;
35. Федеральный закон "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 247-ФЗ;
36. Федеральный закон "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 248-ФЗ;
37. Федеральный закон от 30 декабря 2009 г. N 384-ФЗ "Технический регламент о безопасности зданий и сооружений";
38. Федеральный закон "Технический регламент о требованиях пожарной безопасности" от 22.07.2008 N 123-ФЗ;
39. Федеральный закон "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля" от 26.12.2008 N 294-ФЗ;
40. Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" от 29.11.2010 N 326-ФЗ;
41. Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации" от 15.12.2001 N 166-ФЗ;
42. Федеральный закон "О накопительной пенсии" от 28.12.2013 N 424-ФЗ;
43. Федеральный закон "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" от 21.11.2011 N 323-ФЗ;
44. Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ;
45. Федеральный закон "Об обеспечении единства измерений" от 26.06.2008 N 102-ФЗ;
46. Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты» (утвержден Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 №878);
47. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и



- проверки знания требований охраны труда";
48. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда";
49. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 "О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда";
50. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет";
51. Постановление Правительства Российской Федерации от 08.10.2021 № 1707 "О внесении изменений в Положение о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации";
52. Постановление Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 "О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников";
53. Постановление Правительства РФ от 15 мая 2006 г. N 286 "Об утверждении Положения об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
54. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. N 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации";
55. Постановление Правительства РФ от 18 сентября 2020 г. N 1485 "Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера";
56. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255 "О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда" (вместе с "Правилами разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда");
57. Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 N 2332 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда" (вместе с "Правилами допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда");
58. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2333 "О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования";
59. Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 N 415 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках";
60. Постановление Правительства РФ от 31.12.2020 N 2467 "Об утверждении перечня нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актов, отдельных положений нормативных правовых актов и групп нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, правовых актов, отдельных положений правовых актов, групп правовых актов исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, решений Государственной комиссии по радиочастотам, содержащих обязательные требования, в отношении которых не применяются



- положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации";
61. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место";
62. Постановление Правительства Российской Федерации от 01.07.2022 № 1192 "Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, и федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)";
63. Постановление Правительства Российской Федерации от 02.06.2022 № 1014 "О расследовании причин аварийных ситуаций при теплоснабжении";
64. Постановление Правительства Российской Федерации от 20.05.2022 № 916 "Об утверждении перечня неисправностей и условий, при которых запрещается эксплуатация самоходных машин и других видов техники";
65. Постановление Правительства РФ от 6 января 2015 г. N 10 "О порядке осуществления производственного контроля качества и безопасности питьевой воды, горячей воды";
66. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н "Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;
67. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению";
68. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда";
69. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 746н от 27 октября 2020 г. "Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве";
70. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.06.2020 № 343н "Об утверждении Правил по охране труда в морских и речных портах";
71. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.2020 № 914н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах";
72. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 781н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве цемента";
73. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 780н "Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности";
74. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.2020 № 915н "Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов";
75. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2020 № 644н "Об утверждении Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ";
76. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2020 № 815н "Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества";
77. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.12.2020 № 858н "Об утверждении Правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и



- производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов";
78. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.09.2020 № 652н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта";
79. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2020 № 814н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта";
80. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2020 № 776н "Об утверждении Правил по охране труда при нанесении металлопокрытий";
81. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 884н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ";
82. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 871н "Об утверждении Правил по охране труда на автомобильном транспорте";
83. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2020 № 753н "Об утверждении Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов";
84. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 833н "Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования";
85. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 901н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве строительных материалов";
86. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н "Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями";
87. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 836н "Об утверждении Правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте";
88. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 834н "Об утверждении Правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации";
89. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.10.2020 № 721н "Об утверждении Правил по охране труда при проведении работ в метрополитене";
90. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 875н "Об утверждении Правил по охране труда на городском электрическом транспорте";
91. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.12.2020 № 849н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении окрасочных работ";
92. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 832н "Об утверждении Правил по охране труда при проведении полиграфических работ";
93. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 N 883н "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте";
94. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 902н "Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах";
95. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.12.2020 № 859н "Об утверждении Правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности";
96. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 887н "Об утверждении Правил по охране труда при обработке металлов";
97. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 881н "Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны";



98. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 № 882н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ";
99. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.12.2020 № 866н "Об утверждении Правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции";
100. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 № 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок";
101. Приказ Минтруда России № 279н от 29 апреля 2022 г. "О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 декабря 2020 г. № 903н";
102. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 № 924н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок";
103. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте";
104. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2020 № 922н "Об утверждении Правил по охране труда при проведении водолазных работ";
105. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2020 № 872н "Об утверждении Правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов";
106. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.12.2020 № 867н "Об утверждении Правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи";
107. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.12.2020 № 928н "Об утверждении Правил по охране труда в медицинских организациях";
108. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2020 № 758н "Об утверждении Правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве";
109. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.05.2021 № 313н "О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин";
110. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021 № 629н "Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
111. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда";
112. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 656н "Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица));
113. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н "Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда";
114. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами";
115. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств";
116. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней";



117. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда";
118. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем";
119. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места";
120. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 775н "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда";
121. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";
122. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.10.2021 № 757н "Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда";
123. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда";
124. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков";
125. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников";
126. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 "Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей";
127. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда";
128. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве";
129. Приказ Минтруда России от 11.07.2024 N 347н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами";
130. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2016 г. N 501н "Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда";
131. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.05.2022 № 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания";
132. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н "Об утверждении перечня вредных



- производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов";
133. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры";
134. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2021 № 664н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи";
135. Приказ Минтруда России от 05.12.2014 N 976н "Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом";
136. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры";
137. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. N 262н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий";
138. Приказ Минздрава России от 10.08.2017 N 514н "О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних";
139. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование";
140. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 апреля 2012 г. N 417н "Об утверждении перечня профессиональных заболеваний";
141. Приказ Минздрава России от 30.05.2023 N 266н "Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований";
142. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 N 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве";
143. Приказ Минздрава России от 18.12.2015 N 933н "О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)";
144. Приказ Минздрава России от 24.05.2024 N 260н "Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания первой помощи с применением медицинских изделий пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)";
145. Приказ Минздрава России от 23.11.2021 N 1089н "Об утверждении Условий и порядка формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листов нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации";



146. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 11.02.2022 № 75н "Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований";
147. Приказ Минтранса России от 16.10.2020 N 424 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей";
148. Приказ Минтранса России от 28.10.2020 N 440 "Об утверждении требований к тахографам, устанавливаемым на транспортные средства, категорий и видов транспортных средств, оснащаемых тахографами, правил использования, обслуживания и контроля работы тахографов, установленных на транспортные средства";
149. Приказ Минтранса России от 31.07.2020 N 282 "Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона "О безопасности дорожного движения";
150. Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 11.02.2022 № 41 "Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, включающих в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, лиц из числа специалистов авиационного персонала";
151. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда";
152. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. N 2 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания";
153. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 сентября 2020 г. N 28 "Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";
154. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 19 марта 2002 г. N 12 "О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов "Питьевая вода. Гигиенические требования к качеству воды, расфасованной в емкости. Контроль качества. СанПиН 2.1.4.1116-02";
155. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13 июля 2001 г. N 18 "О введении в действие санитарных правил - СП 1.1.1058-01 "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий";
156. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 07 июля 2009 г. N 47 СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности НРБ-99/2009";
157. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30 июля 2002 г. N 26 "О введении программ производственного контроля";
158. Р 2.1.10.1920-04 "Руководство по оценке риска для здоровья населения при воздействии химических веществ, загрязняющих окружающую среду" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 5 марта 2004 г.);
159. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28 января 2021 г. N 3 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3684-21 "Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам,



- питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий";
160. Письмо Роспотребнадзора от 13.04.2009 N 01/4801-9-32 "О типовых программах производственного контроля";
161. ГОСТ Р ИСО 45001-2020 "Национальный стандарт РФ. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению";
162. ГОСТ Р 51898-2002 "Государственный стандарт РФ. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты";
163. ГОСТ Р 51901.1-2002 "Государственный стандарт РФ. Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем";
164. ГОСТ 12.4.011-89 "Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация";
165. ГОСТ Р 59123-2020 "Национальный стандарт РФ. Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация";
166. ГОСТ 12.0.004-2015. "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения";
167. ГОСТ 12.0.230-2007. "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования";
168. ГОСТ Р 12.0.007-2009 "Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию";
169. ГОСТ 12.0.230.2-2015. "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования";
170. ГОСТ 12.0.230.3-2016. "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности";
171. ГОСТ 12.0.230.4-2018 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ";
172. ГОСТ Р 12.0.010-2009 "Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков";
173. Руководство Р 2.2.1766-03. 2.2. "Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки";
174. ГОСТ Р 51901.21-2012 "Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Реестр риска. Общие положения";
175. ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 "Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Методы оценки риска";
176. ГОСТ Р ИСО 31000-2010 "Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Принципы и руководство";
177. ГОСТ 12.0.230.5-2018 "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ";
178. ГОСТ Р 7.0.97-2016. "Национальный стандарт Российской Федерации. Система стандартов по информации, библиотечному и издательскому делу. Организационно-распорядительная документация. Требования к оформлению документов";
179. ГОСТ 12.1.005-88. "Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны";
180. ГОСТ Р ИСО 14644-1-2017 "Чистые помещения и связанные с ними контролируемые среды. Часть 1. Классификация чистоты воздуха по концентрации частиц";
181. ГОСТ 12.0.003-2015 "Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация";
182. СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания";
183. Методические рекомендации МР 2.2.0244-21 "Методические рекомендации по обеспечению



- санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда" (утв. Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека 17 мая 2021 г.);
184. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 мая 2012 г. N 559н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда";
185. Приказ Росархива от 20 декабря 2019 г. N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения";
186. Приказ Росархива от 20 декабря 2019 г. N 237 "Об утверждении Инструкции по применению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения";
187. Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда";
188. Приказ Роструда от 01.02.2022 N 20 "Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права";
189. Приказ МЧС России от 16.12.2024 № 1120 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ, порядка их утверждения и согласования и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»;
190. Приказ Минэнерго России от 22.09.2020 N 796 "Об утверждении Правил работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации";

Электронные ресурсы:

Официальный сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации <https://mintrud.gov.ru/>

Официальный сайт Министерства здравоохранения Российской Федерации <https://minzdrav.gov.ru/>

Официальный сайт Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий <https://www.mchs.gov.ru/>

Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости <https://rostrud.gov.ru/>

7.5. Требования материально-технического обеспечения

Реализация программы ДПП предполагает наличие учебного класса.

Оборудование учебного класса:

- рабочие места обучающихся;
- столы;
- стулья;
- мусоросборники;
- вешалка;
- письменные принадлежности;
- аптечка первой помощи;
- стол преподавателя;
- информационный стенд.

Технические средства обучения:



- ноутбуки, компьютеры с соответствующим программным обеспечением;
- информационная доска;
- учебно-наглядные пособия;
- справочная литература (печатная, на цифровых носителях).

VIII. Оценка качества освоения программы

Оценка качества освоения программы слушателей включает промежуточную аттестацию по каждому разделу и итоговую аттестацию.

Для проведения промежуточной и итоговой аттестации программы разработан «Фонд оценочных средств» по программе, являющийся неотъемлемой частью учебно-методического комплекса.

Объектами оценивания выступают:

- степень освоения теоретических знаний,
- уровень овладения практическими умениями и навыками по всем видам учебной работы, активность на занятиях.

Текущий контроль знаний обучающихся проводится преподавателем, ведущим занятия в учебной группе, на протяжении всего обучения по программе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой обучающихся и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством выполнения упражнений на практических занятиях и в иных формах, установленных преподавателем.

Промежуточная аттестация - оценка качества усвоения обучающимися содержания учебных разделов непосредственно по завершению их освоения, проводимая в форме зачета посредством тестирования или в иных формах, в соответствии с учебным планом и учебно-тематическим планом.

Итоговая аттестация - процедура, проводимая с целью установления уровня знаний, обучающихся с учетом прогнозируемых результатов обучения и требований к результатам освоения дополнительной образовательной программы.

Итоговая аттестация слушателей является обязательной и осуществляется после освоения программы профессиональной переподготовки в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме защиты выпускной аттестационной работы.

Лицам, успешно освоившим ДПП и прошедшим итоговую аттестацию, выдается диплом о профессиональной переподготовке установленного образца.

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть ДПП и (или) отчисленным из организаций, осуществляющей образовательную деятельность, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

Критерии оценки

Оценка качества освоения учебных модулей проводится в процессе промежуточной аттестации в форме зачета.

Оценка	Критерии оценки
Сдано	- «сдано» выставляется слушателю, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу использует его, не допуская существенных неточностей в ответе на тестовые вопросы, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения. Не менее 70% правильных ответов при решении тестов.



Не сдано	- «не сдано» выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно. Менее 70% правильных ответов при решении тестов.
----------	---

Выпускная аттестационная работа рассматривается как завершающий этап освоения программы профессиональной переподготовки, подтверждающий уровень и качество подготовки слушателей по программе дополнительного профессионального образования профессиональной переподготовки. По итогам ее выполнения и защиты полученных результатов, оценивается способность слушателя на основе полученных знаний самостоятельно решать конкретные практические задачи в области нового вида профессиональной деятельности в сфере, определенной в соответствии с дополнительной профессиональной программой.

Цели выполнения выпускной аттестационной работы:

- систематизация, закрепление и расширение теоретических и практических знаний слушателей по избранной программе дополнительного профессионального образования;
- развитие навыков ведения самостоятельной работы и овладения методикой организации и проведения исследований при решении конкретных профессиональных задач;
- определение уровня теоретических и практических знаний слушателей, а также оценка умения применять их в конкретных практических ситуациях.

В соответствии с целями слушатель в процессе выполнения аттестационной работы должен решить следующие задачи:

- обосновать актуальность выбранной темы, ее значение и соответствие современным задачам развития отрасли (в соответствии с дополнительной профессиональной программой);
- изучить теоретические положения, нормативно-правовую документацию, статистические материалы, справочную и научную литературу по выбранной теме;
- собрать необходимый статистический материал для проведения конкретного анализа, эксперимента;
- провести анализ собранных данных, используя современные методы обработки и анализа информации;
- сформулировать выводы на основе проведенного эксперимента, которые должны содержать краткое обобщение полученных результатов, и предложить мероприятия, направленные на совершенствование рассматриваемой проблемы;
- оформить работу в соответствии с предъявляемыми требованиями к оформлению выпускных аттестационных работ.

Критерии оценивания выпускной аттестационной работы

Выпускная аттестационная работа оценивается по 4-х бальной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».



Результаты защиты оцениваются на основании содержания работы, предложенных в ней основных выводов и положений, оформления выпускной аттестационной работы, доклада и содержания ответов слушателя, применимости в профессиональной деятельности.

№	Критерии оценки	Баллы		
		Соответствуют критерию	Частично соответствуют критерию	Не соответствуют критерию
1	Содержание выпускной аттестационной работы соответствует современным требованиям развития теории и практики в области охраны труда	1	0,5	0
2	Выпускная аттестационная работа актуальна, выполнена самостоятельно, имеет практическую ценность, отличается новизной	1	0,5	0
3	Слушателем показано знание нормативной базы, учтены последние изменения в законодательстве и нормативных документах по данному направлению работы	1	0,5	0
4	Материал выпускной аттестационной работы изложен грамотно и логично	1	0,5	0
5	В выпускной аттестационной работе приведены таблицы сравнений, графики, диаграммы, показывающие умение автора обобщать, анализировать, планировать результаты, процессы и т.п.	1	0,5	0
6	Публичная защита выпускной аттестационной работы показала уверенное владение материалом, умение чётко, аргументировано отвечать на вопросы, отстаивать собственную точку зрения	1	0,5	0
7	Презентация, представленная для сопровождения доклада выполнена на высоком уровне и полностью освещает доклад	1	0,5	0
8	Ответы на дополнительные вопросы: четкие, полные, успешно раскрывают тему аттестационной работы	1	0,5	0

Критерии оценки:

Оценка	Количество баллов
отлично	от 6,5 до 8,0
хорошо	от 4,5 до 6,0
удовлетворительно	от 2,5 до 4,0
неудовлетворительно	от 0 до 2



8.1. Список оценочных средств:

Вопросы для тестирования по разделу «Нормативное обеспечение охраны труда»

Каким законодательным актом устанавливается право работника на труд в РФ?

- 1 ☐ А) Трудовым кодексом РФ.
- 2 ☒ Б) Конституцией РФ.
- 3 ☐ В) Конвенцией о защите прав человека и основных свобод.
- 4 ☐ Г) Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Кто является сторонами трудовых отношений?

- 1 ☐ А) Физическое лицо и юридическое лицо.
- 2 ☐ Б) Работник и руководитель.
- 3 ☒ В) Работник и работодатель.
- 4 ☐ Г) Физическое лицо и государство.

Путем заключения, изменения и дополнения каких документов осуществляется регулирование работниками и работодателями трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в трудовом законодательстве?

- 1 ☐ А) Только трудовых договоров.
- 2 ☐ Б) Только коллективных договоров.
- 3 ☐ В) Только соглашений.
- 4 ☒ Г) Всех перечисленных документов.

Что является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?

- 1 ☐ А) Устная договоренность о выполнении трудовых обязанностей между работником и работодателем.
- 2 ☐ Б) Заключение гражданско-правового договора.
- 3 ☐ В) Фактическое допущение работника к работе без ведома или поручения работодателя либо его уполномоченного на это представителя.
- 4 ☒ Г) Заключение трудового договора, а также фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Что подразумевается под производственной деятельностью?

- 1 ☒ А) Совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию.
- 2 ☐ Б) Деятельность, в которой действия работника управляются сознательной целью освоения определенных навыков.
- 3 ☐ В) Деятельность, направленная на производство определенных общественно полезных продуктов, удовлетворяющих потребности человека.

Что такое условия труда?

- 1 ☒ А) Это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- 2 ☐ Б) Это предельно-допустимые нормы концентрации веществ в воздухе рабочей зоны.
- 3 ☐ В) Это значение величины вредного и (или) опасного производственного фактора.
- 4 ☐ Г) Это уровень материальной компенсации работнику за вредные и (или) опасные производственные факторы.



Какое определение из приведенных соответствует термину "опасность"?

- 1 ☐ А) Только объект, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.
- 2 ☐ Б) Только ситуация, способная причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.
- 3 ☐ В) Только действие, способное причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.
- 4 ☒ Г) Производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью человека.

Какое определение соответствует термину "риск"?

- 1 ☒ А) Сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.
- 2 ☐ Б) Процесс признания существования опасности и определение ее характеристик.
- 3 ☐ В) Процесс получения и объективной оценки данных о потенциальной опасности и ущерба, который она может вызвать.

Что понимается под опасным производственным фактором?

- 1 ☐ А) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- 2 ☒ Б) Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- 3 ☐ В) Производственный фактор, воздействие которого на работника может вызывать повреждение здоровья потомства.
- 4 ☐ Г) Производственный фактор, длительное воздействие которого на работника может привести к снижению работоспособности.

Что понимается под безопасными условиями труда?

- 1 ☒ А) Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- 2 ☐ Б) Пространство, в котором возможно воздействие на работающих только вредного производственного фактора.
- 3 ☐ В) Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда.
- 4 ☐ Г) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Какой группы вредных и (или) опасных производственных факторов из перечисленных не существует?

- 1 ☐ А) Физических.
- 2 ☐ Б) Химических.
- 3 ☐ В) Биологических.
- 4 ☒ Г) Психофизиологических.

Какой из перечисленных факторов не относится к физическим факторам производственной среды?

- 1 ☐ А) Шум.
- 2 ☐ Б) Вибрация.
- 3 ☒ В) Солнечная радиация.
- 4 ☐ Г) Неионизирующие и ионизирующие излучения.
- 5 ☐ Д) Микроклимат.
- 6 ☐ Е) Освещение.

Что из перечисленного относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

- 1 ☐ А) Монотонность и однообразие трудового процесса.
- 2 ☒ Б) Тяжесть и напряженность трудового процесса.



- 3 ☐ В) Травмоопасность трудового процесса.
- 4 ☐ Г) Физические нагрузки на опорно-двигательный аппарат.

Какого класса не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

- 1 ☐ А) Оптимальные условия труда.
- 2 ☐ Б) Допустимые условия труда.
- 3 ☒ В) Умеренные условия труда.
- 4 ☐ Г) Вредные условия труда.
- 5 ☐ Д) Опасные условия труда.

Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют безопасным условиям труда?

- 1 ☐ А) 3 и 4 классы.
- 2 ☐ Б) 3.1; 3.2; 3.3; 3.4 классы.
- 3 ☒ В) 1 и 2 классы.
- 4 ☐ Г) Только 1 класс.

В результате отрицательного воздействия на здоровье работника каких факторов возникают связанные с работой травмы, ухудшения здоровья и болезни?

- 1 ☐ А) Только факторов производственной среды.
- 2 ☐ Б) Только факторов трудового процесса и организации труда.
- 3 ☐ В) Только социально-психологических факторов на работе.
- 4 ☒ Г) В результате воздействия всех перечисленных факторов.

Какое из приведенных определений, согласно ТК РФ, соответствует понятию "охрана труда"?

- 1 ☒ А) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- 2 ☐ Б) Комплекс мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 3 ☐ В) Система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средств.
- 4 ☐ Г) Организационные и технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Какие из перечисленных требований, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мероприятий в области охраны труда, относятся к стандартам безопасности труда?

- 1 ☐ А) Только требования соответствующих правил.
- 2 ☐ Б) Только требования соответствующих процедур.
- 3 ☐ В) Только требования соответствующих критериев и нормативов.
- 4 ☒ Г) Все перечисленные требования.

Что из перечисленного не входит в основные права работника, согласно Трудовому Кодексу?

- 1 ☐ А) Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- 2 ☐ Б) Защита своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.



- 3 ☐ В) Подготовка и дополнительное профессиональное образование.
- 4 ☒ Г) Утверждение локальных нормативных актов.
- 5 ☐ Д) Участие в управлении организацией в предусмотренных трудовым законодательством формах.
- 6 ☐ Е) Возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Что из перечисленного не входит в основные обязанности работодателя, согласно Трудового Кодекса?

- 1 ☐ А) Осуществление обязательного социального страхования работников.
- 2 ☐ Б) Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 3 ☐ В) Обеспечение выплаты в полном размере причитающейся работникам заработной платы в установленные сроки.
- 4 ☐ Г) Знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.
- 5 ☐ Д) Своевременное выполнение предписаний федерального органа исполнительной власти.
- 6 ☒ Е) Поощрение работников за добросовестный эффективный труд.

На что работодатель не имеет право?

- 1 ☐ А) Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в установленном законодательством порядке.
- 2 ☐ Б) Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей.
- 3 ☐ В) Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности.
- 4 ☒ Г) Создавать производственный совет, будучи работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем.
- 5 ☐ Д) Принимать локальные нормативные акты.

Что такое принудительный труд?

- 1 ☒ А) Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).
- 2 ☐ Б) Выполнение работы при нарушении сроков выплаты заработной платы на срок до 7 дней.
- 3 ☐ В) Выполнение работы по вступившему в законную силу приговору суда под надзором государственных органов, ответственных за соблюдение законодательства при исполнении судебных приговоров.
- 4 ☐ Г) Выполнение работы в условиях чрезвычайных обстоятельств и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

На какой срок могут заключаться трудовые договоры?

- 1 ☐ А) Только на неопределенный срок.
- 2 ☐ Б) Только на срок не менее трех лет.
- 3 ☐ В) Только на срок не менее пяти лет.
- 4 ☒ Г) На неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

В каком из перечисленных случаев работник имеет право в свободное от основной работы время выполнять работу по совместительству в другой организации?

- 1 ☐ А) Только работая по совместительству не более трех месяцев в году.
- 2 ☐ Б) Только в случае согласия руководителя основного места работы.
- 3 ☒ В) Имеет право в любом случае.
- 4 ☐ Г) Работа по совместительству запрещена согласно Трудовому Кодексу РФ.

На какие виды подразделяется работа по совместительству?

- 1 ☐ А) На основное и неосновное совместительство.
- 2 ☐ Б) На рабочее совместительство и совместительство выходного дня.



- 3 ☒ В) На внутреннее и внешнее совместительство.
4 ☐ Г) На плановое и внеплановое совместительство.

С какого возраста допускается заключение трудового договора?

- 1 ☐ А) Только с 21 года для выполнения всех видов работ, с 18 лет для выполнения легкого труда.
2 ☐ Б) Только с 18 лет для выполнения всех видов работ, с 16 лет для выполнения легкого труда.
3 ☐ В) Только с 16 лет для выполнения всех видов работ.
4 ☒ Г) С 16 лет для выполнения всех видов работ, с 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, с 14 лет для выполнения легкого труда с согласия одного из родителей, с не достигшими 14 лет на определенные трудовым законодательством работы только с согласия одного из родителей.

Что из перечисленного не соответствует требованиям ТК РФ при оформлении приема на работу?

- 1 ☒ А) Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в недельный срок со дня фактического начала работы.
2 ☐ Б) Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.
3 ☐ В) По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения) о приеме на работу.
4 ☐ Г) При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Для кого из перечисленных лиц условие об испытании работника, в целях проверки его соответствия поручаемой работе, правомочно?

- 1 ☐ А) Для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.
2 ☐ Б) Лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.
3 ☐ В) Лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу.
4 ☒ Г) Лиц, отслуживших в Вооруженных силах Российской Федерации.

Что из перечисленного относится к понятию "перевод на другую работу" согласно ТК РФ?

- 1 ☒ А) Постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре) при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.
2 ☐ Б) Переезд на временную работу в другую местность к другому работодателю с изменением размера заработной платы.
3 ☐ В) Переход работника на постоянную работу к другому работодателю в той же местности.
4 ☐ Г) Переход на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.

Что не может являться основанием для прекращения трудового договора?

- 1 ☐ А) Соглашение сторон.
2 ☐ Б) Расторжение трудового договора по инициативе работника или работодателя.
3 ☐ В) Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.
4 ☒ Г) Личные взаимоотношения работодателя и работника.
5 ☐ Д) Перевод работника с его согласия на работу к другому работодателю.

Что из перечисленного является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей?



- 1 ☐ А) Наличие служебных записок от непосредственного руководителя работника.
- 2 ☒ Б) Наличие у работника дисциплинарного взыскания.
- 3 ☐ В) Систематическое невыполнение сменного задания.
- 4 ☐ Г) Зарегистрированные систематические опоздания на работу.

Что включает в себя понятие "рабочее время"?

- 1 ☒ А) Время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности.
- 2 ☐ Б) Время, в течение которого работник должен находиться на рабочем месте.
- 3 ☐ В) Время, выделенное работнику непосредственным руководителем на выполнение одной определенной работы.
- 4 ☐ Г) Время, в течение которого открыт доступ работающим в помещения для работы.

Для каких работников продолжительность рабочего времени должна составлять 40 часов в неделю?

- 1 ☐ А) Для работников в возрасте до 16 лет.
- 2 ☐ Б) Для работников в возрасте от 16 до 18 лет.
- 3 ☐ В) Для инвалидов I или II группы.
- 4 ☐ Г) Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда.
- 5 ☒ Д) Для всех работников, не входящих в перечисленные группы.

Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника установлена ТК РФ?

- 1 ☐ А) 4 часа в течение дня и 130 часов в год.
- 2 ☒ Б) 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- 3 ☐ В) 10 часов в течение недели и 150 часов в год.
- 4 ☐ Г) 20 часов в течение месяца и 200 часов в год.

Какой вид времени отдыха не предусмотрен ТК РФ?

- 1 ☐ А) Перерыв в течение рабочего дня (смены).
- 2 ☐ Б) Ежедневный (междусменный) отдых.
- 3 ☐ В) Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).
- 4 ☐ Г) Нерабочие праздничные дни.
- 5 ☐ Д) Отпуск.
- 6 ☒ Е) Дни нетрудоспособности по больничному листу.

Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- 1 ☒ А) 7 календарных дней.
- 2 ☐ Б) 5 рабочих дней.
- 3 ☐ В) 3 рабочих дня.
- 4 ☐ Г) 10 календарных дней.

В случае задержки выплаты заработной платы на какой срок работник имеет право приостановить работу, известив об этом работодателя в письменной форме?

- 1 ☐ А) 7 дней.
- 2 ☐ Б) 14 дней.
- 3 ☐ В) 3 дня.
- 4 ☒ Г) Более 15 дней.



Каков минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

- 1 ☒ А) 4 % тарифной ставки (оклада).
- 2 ☐ Б) 3 % тарифной ставки (оклада).
- 3 ☐ В) 2 % тарифной ставки (оклада).
- 4 ☐ Г) 1 % тарифной ставки (оклада).

Какой размер оплаты труда предусматривается при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни?

- 1 ☒ А) Размер оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни может быть предусмотрен в соглашениях, коллективном и трудовом договорах, но во всех случаях он не может быть ниже двойного размера оплаты труда.
- 2 ☐ Б) Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в полуторном размере.
- 3 ☐ В) Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в тройном размере.
- 4 ☐ Г) Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается по усмотрению работодателя.

Какой вид дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка не предусматривается ТК РФ?

- 1 ☐ А) Замечание.
- 2 ☐ Б) Выговор.
- 3 ☒ В) Строгий выговор.
- 4 ☐ Г) Увольнение по соответствующим основаниям.

Что из перечисленного не является направлением государственной политики в области охраны труда?

- 1 ☐ А) Принятие и реализация нормативных правовых актов РФ в области охраны труда.
- 2 ☒ Б) Обеспечение отсутствия несчастных случаев и повреждения здоровья работников.
- 3 ☐ В) Государственная экспертиза условий труда.
- 4 ☐ Г) Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5 ☐ Д) Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 6 ☐ Е) Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости.

На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

- 1 ☐ А) На обеспечение безопасности опасных производственных объектов в процессе их эксплуатации.
- 2 ☐ Б) На сохранение безопасности производственного оборудования, участвующего в производственных процессах.
- 3 ☒ В) На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 4 ☐ Г) На уменьшение влияния вредных и (или) опасных производственных факторов на окружающую среду.

Какой вид наказания не предусмотрен УК РФ за нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению?

- 1 ☐ А) Штраф.
- 2 ☐ Б) Обязательные работы.
- 3 ☐ В) Исправительные работы.
- 4 ☐ Г) Принудительные работы.
- 5 ☒ Д) Ограничение свободы.
- 6 ☐ Е) Лишение свободы на определенный срок.



Какое административное наказание предусмотрено для юридического лица за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- 1 ☒ А) Административный штраф от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.
- 2 ☐ Б) Дисквалификация на срок от одного года до трех лет.
- 3 ☐ В) Административный штраф от одной тысячи до пяти тысяч рублей.
- 4 ☐ Г) Административный штраф от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей.

Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

- 1 ☒ А) Строительные нормы и правила.
- 2 ☐ Б) Стандарты безопасности труда.
- 3 ☐ В) Правила по охране труда.
- 4 ☐ Г) Типовые инструкции по охране труда.
- 5 ☐ Д) Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

Каким органом власти издаются акты, содержащие требования охраны труда?

- 1 ☐ А) Президентом РФ.
- 2 ☐ Б) Правительством РФ.
- 3 ☒ В) Министерством труда и социальной защиты РФ.
- 4 ☐ Г) Федеральной инспекцией труда.

Кто осуществляет государственное управление охраной труда?

- 1 ☐ А) Президент РФ или по его поручению федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.
- 2 ☒ Б) Правительство РФ или по его поручению федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другие федеральные органы исполнительной власти в пределах их полномочий.
- 3 ☐ В) Только Федеральная служба по труду и занятости.
- 4 ☐ Г) Только Федеральная инспекция труда.

Что не оценивается при осуществлении государственной экспертизы условий труда?

- 1 ☐ А) Фактические условия труда работников.
- 2 ☐ Б) Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 3 ☒ В) Правильность предоставления средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 4 ☐ Г) Качество проведения специальной оценки условий труда.

Какой документ составляется по результатам государственной экспертизы условий труда?

- 1 ☐ А) Акт о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 2 ☒ Б) Заключение о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.
- 3 ☐ В) План мероприятий по улучшению условий труда.
- 4 ☐ Г) Протокол состояния условий труда.

В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

- 1 ☐ А) Не менее 0,05 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
- 2 ☐ Б) Не менее 0,1 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).



- 3 ☒ В) Не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).
4 ☐ Г) От 0,1 % до 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Что понимают под особенностями регулирования труда?

- 1 ☒ А) Нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила.
2 ☐ Б) Основания для применения к отдельным категориям работников дополнительных правил, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.
3 ☐ В) Ограничения применения к отдельным категориям работников общих правил трудового законодательства и иных нормативных правовых актов.
4 ☐ Г) Возможность применения к отдельным категориям работников ограничений общих правил, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

На каких работах не ограничивается применение труда женщин?

- 1 ☐ А) На работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2 ☐ Б) На подземных работах.
3 ☒ В) На работах в ночное время.
4 ☐ Г) На работах по подъему и перемещению тяжестей в ручную, превышающих предельно допустимые нормы.

На каких работах не ограничивается применение труда работников в возрасте до 18 лет?

- 1 ☐ А) На работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2 ☐ Б) На подземных работах.
3 ☐ В) На работах, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию.
4 ☒ Г) На сезонных работах.
5 ☐ Д) На работах по подъему и перемещению тяжестей в ручную, превышающих предельно допустимые нормы.

Кто из перечисленных лиц имеет право перевода на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе?

- 1 ☒ А) Беременные женщины.
2 ☐ Б) Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.
3 ☐ В) Работники в возрасте до 18 лет.
4 ☐ Г) Лица, осуществляющие уход за детьми.

Какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

- 1 ☐ А) Министерство труда и социальной защиты РФ.
2 ☐ Б) Правительство РФ.
3 ☒ В) Федеральная инспекция труда.
4 ☐ Г) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.



Что из перечисленного не относится к основным задачам федеральной инспекции труда?

- 1 ☐ А) Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав и свобод граждан.
- 2 ☒ Б) Обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 3 ☐ В) Обеспечение соблюдения работниками трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 4 ☐ Г) Обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 5 ☐ Д) Доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействий) или злоупотреблений, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Что из перечисленного не относится к основным полномочиям федеральной инспекции труда?

- 1 ☐ А) Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
- 2 ☐ Б) Рассмотрение дел об административных правонарушениях.
- 3 ☐ В) Проверка соблюдения установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве.
- 4 ☐ Г) Прием и рассмотрение заявлений, писем, жалоб и иных обращений граждан о нарушении их трудовых прав.
- 5 ☐ Д) Информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства.
- 6 ☒ Е) Проведение специальной оценки условий труда.

На что государственный инспектор не имеет права при осуществлении государственного надзора?

- 1 ☐ А) Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности.
- 2 ☐ Б) Расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве.
- 3 ☐ В) Предъявлять работодателям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства.
- 4 ☐ Г) Направлять в суды требования о ликвидации организаций вследствие нарушения требований охраны труда.
- 5 ☐ Д) Запрещать использовать средства индивидуальной и коллективной защиты работников, если такие средства не соответствуют обязательным требованиям, установленным к ним.
- 6 ☒ Е) Немедленно приостанавливать деятельность организации при выявлении нарушений трудового законодательства.

Что из перечисленного может служить основанием для проведения внеплановой проверки работодателя государственным инспектором труда?

- 1 ☐ А) Выдача инспектором труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства.
- 2 ☒ Б) Истечение срока исполнения работодателем выданного инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения требований трудового законодательства.
- 3 ☐ В) Несчастный случай на производстве.
- 4 ☐ Г) Отсутствие у работодателя плана мероприятий по улучшению условий труда.

Какого государственного надзора за соблюдением трудового законодательства не предусмотрено?

- 1 ☐ А) Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах.



- 2 ☐ Б) Федеральный государственный энергетический надзор.
3 ☒ В) Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на тепловых установках.
4 ☐ Г) Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.
5 ☐ Д) Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности.
6 ☐ Е) Надзор, осуществляемый Федеральной инспекцией труда.

Какие виды проверок работодателей предусмотрены государственными инспекторами труда?

- 1 ☒ А) Плановые и внеплановые.
2 ☐ Б) Полные и частичные.
3 ☐ В) Административные и рабочие.
4 ☐ Г) По обращению работника и без обращения.

Какой вид ответственности за нарушение трудового законодательства не применяется?

- 1 ☐ А) Дисциплинарная ответственность.
2 ☐ Б) Материальная ответственность.
3 ☐ В) Гражданско-правовая ответственность.
4 ☐ Г) Административная ответственность.
5 ☒ Д) Конституционная ответственность.
6 ☐ Е) Уголовная ответственность.

На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации?

- 1 ☐ А) На главного инженера (технического директора) организации.
2 ☒ Б) На работодателя.
3 ☐ В) На руководителя службы охраны труда организации.
4 ☐ Г) На руководителей подразделений организации.

Какие из указанных требований по обеспечению безопасности рабочего места не относятся к обязанностям работодателя?

- 1 ☐ А) Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.
2 ☒ Б) Организация и проведение мероприятий по обучению и подготовке работников организации к аттестации.
3 ☐ В) Обеспечение соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте.
4 ☐ Г) Создание и функционирование системы управления охраной труда.

Что не входит в обязанности работника в области охраны труда?

- 1 ☐ А) Соблюдение требований охраны труда.
2 ☐ Б) Правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты.
3 ☒ В) Обеспечение ухода и содержания в надлежащем состоянии средств индивидуальной защиты и их хранение.
4 ☐ Г) Прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.
5 ☐ Д) Немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве.



- 6 ☐ Е) Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

Каким правом в отношении условий труда не обладает работник?

- 1 ☐ А) Правом на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
2 ☐ Б) Правом на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
3 ☐ В) Правом на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.
4 ☒ Г) Правом на установление дополнительных гарантий и компенсаций за работу на рабочих местах с безопасными условиями труда.
5 ☐ Д) Правом на обучение безопасным методам и приемам труда за счет работодателя.
6 ☐ Е) Правом на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Кто выступает гарантом защиты прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда?

- 1 ☐ А) Работодатель.
2 ☐ Б) Профсоюз работников.
3 ☐ В) Комиссия (комитет) по охране труда.
4 ☒ Г) Государство.

Кто входит в состав комитета (комиссии) по охране труда в организации?

- 1 ☐ А) Работодатель и руководители структурных подразделений.
2 ☒ Б) Представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.
3 ☐ В) Специалист по охране труда и руководители подразделений.
4 ☐ Г) Служба охраны труда и руководители подразделений.

Что из перечисленного определяется как система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

- 1 ☒ А) Социальное партнерство в сфере труда.
2 ☐ Б) Трудовые отношения.
3 ☐ В) Система управления охраной труда в организации.
4 ☐ Г) Правовое регулирование трудовых отношений.

Что из перечисленного не является основным принципом социального партнерства в сфере труда?

- 1 ☐ А) Уважение и учет интересов сторон.
2 ☐ Б) Содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе.
3 ☒ В) Приоритетность решений работодателя в урегулировании трудовых отношений в организации.
4 ☐ Г) Соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
5 ☐ Д) Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.

Кто является сторонами социального партнерства в сфере труда?

- 1 ☒ А) Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.
2 ☐ Б) Работодатели и органы государственной власти.



- 3 ☐ В) Представители работодателей и органы государственной власти.
4 ☐ Г) Работники (представители работников) и органы государственной власти.

Кто не является членом Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений?

- 1 ☐ А) Представители Правительства РФ.
2 ☒ Б) Представители Федеральной инспекции труда.
3 ☐ В) Представители общероссийских объединений работодателей.
4 ☐ Г) Представители общероссийских объединений профсоюзов работников.

Что регулирует и как заключается коллективный договор?

- 1 ☐ А) Регулирует только трудовые отношения работников и работодателей и заключается на общем собрании трудового коллектива.
2 ☐ Б) Регулирует профессиональные отношения работников и работодателей и заключается трудовым коллективом и работодателем.
3 ☒ В) Регулирует социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключается работниками и работодателем в лице их представителей.
4 ☐ Г) Регулирует социальные и экономические отношения работников и работодателя и заключается трудовым коллективом и работодателем.

На какой срок заключается коллективный договор?

- 1 ☒ А) На срок не более 3 лет.
2 ☐ Б) На срок не более 5 лет.
3 ☐ В) На срок не более 10 лет.
4 ☐ Г) Бессрочно.

В чем отличие соглашения от коллективного договора?

- 1 ☐ А) Установление в соглашении принципов регулирования гражданских отношений, связанных с урегулированием социально-трудовых отношений.
2 ☐ Б) Установление в соглашении принципов регулирования налоговых отношений, связанных с урегулированием социально-трудовых отношений.
3 ☐ В) Установление в соглашении принципов регулирования правовых отношений, связанных с урегулированием социально-трудовых отношений.
4 ☒ Г) Установление в соглашении общих принципов регулирования экономических отношений, связанных с урегулированием социально-трудовых отношений.

Какая форма участия работников в управлении организацией не предусмотрена?

- 1 ☐ А) Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных законодательством.
2 ☒ Б) Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов, связанных с обеспечением трудового законодательства.
3 ☐ В) Обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию.
4 ☐ Г) Обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации.
5 ☐ Д) Участие в разработке и принятии коллективных договоров.
6 ☐ Е) Получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.



Какая предусмотрена ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах?

- 1 ☒ А) Штраф.
- 2 ☐ Б) Предупреждение.
- 3 ☐ В) Лишение специального права.
- 4 ☐ Г) Административное приостановление деятельности.

Какое из перечисленных определений соответствует термину "профсоюз"?

- 1 ☐ А) Содружество граждан, связанных общими трудовыми интересами.
- 2 ☒ Б) Добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.
- 3 ☐ В) Объединение рабочих, проживающих на территории РФ, создаваемое для реализации трудового законодательства.
- 4 ☐ Г) Массовая организация, объединяющая трудящихся.

Что не входит в права профсоюзов в области охраны труда?

- 1 ☐ А) Участие в формировании государственных программ по вопросам охраны труда.
- 2 ☐ Б) Участие в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда.
- 3 ☐ В) Осуществление профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.
- 4 ☐ Г) Право требовать от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников.
- 5 ☒ Д) Расследование несчастных случаев на производстве.
- 6 ☐ Е) Участие в экспертизе безопасности условий труда на производственных объектах.



На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

- 1 ☐ А) Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами.
- 2 ☒ Б) Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника.
- 3 ☐ В) Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции.
- 4 ☐ Г) Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

Для каких целей не могут применяться результаты проведения специальной оценки условий труда?

- 1 ☐ А) Для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.
- 2 ☐ Б) Для информирования работников об условиях труда на рабочих местах.
- 3 ☐ В) Для обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты.
- 4 ☒ Г) Для осуществления контроля за расходами на мероприятия по охране труда.
- 5 ☐ Д) Для оценки уровней профессиональных рисков.
- 6 ☐ Е) Для статистической отчетности об условиях труда.

Какова периодичность проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте?

- 1 ☐ А) Не чаще одного раза в восемь лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- 2 ☒ Б) Не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- 3 ☐ В) Не чаще одного раза в шесть лет, если иное не установлено Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
- 4 ☐ Г) По усмотрению работодателя.

Кто из перечисленных лиц не может быть включен в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда организации?

- 1 ☐ А) Представители работодателя.
- 2 ☐ Б) Представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).
- 3 ☐ В) Специалист по охране труда организации.
- 4 ☒ Г) Государственный инспектор труда.

Что не является признаком аналогичности рабочих мест при проведении специальной оценки условий труда?

- 1 ☐ А) Расположение рабочих мест в одном или нескольких однотипных производственных помещениях.
- 2 ☐ Б) Оборудование рабочих мест одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления, освещения.
- 3 ☒ В) Работники на рабочих местах работают по одной и той же должности, но в разных структурных подразделениях.
- 4 ☐ Г) Работники на рабочих местах работают по одной и той же профессии, специальности.
- 5 ☐ Д) Наличие на рабочих местах одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья.
- 6 ☐ Е) Обеспеченность рабочих мест одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Какие рабочие места подлежат декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда? Укажите два правильных варианта ответа.



- 1 ☐ А) Все рабочие места организации.
- 2 ☒ Б) Рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены после процедуры идентификации.
- 3 ☒ В) Рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми.
- 4 ☐ Г) Рабочие места, включенные в перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда.

В каком из перечисленных случаев работодатель должен провести внеплановую специальную оценку условий труда?

- 1 ☒ А) Только при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способном оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.
- 2 ☐ Б) Только при происшествии в организации несчастного случая на производстве.
- 3 ☐ В) Только при приеме на работу нового работника.
- 4 ☐ Г) Во всех перечисленных случаях.

Кем определяется перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах при проведении специальной оценки условий труда?

- 1 ☐ А) Работодателем организации, в которой проводится специальная оценка условий труда.
- 2 ☐ Б) Непосредственным руководителем работников, на рабочих местах которых проводится специальная оценка условий труда.
- 3 ☒ В) Комиссией по проведению специальной оценки условий труда.
- 4 ☐ Г) Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Что понимается под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников?

- 1 ☒ А) Только технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
- 2 ☐ Б) Только технологические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
- 3 ☐ В) Только медицинские средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
- 4 ☐ Г) Совокупность всех перечисленных средств.

Каким работникам из перечисленных не выдаются средства индивидуальной защиты?

- 1 ☐ А) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 2 ☒ Б) Работникам, занятым в офисах, располагающихся в сейсмоопасных зонах.
- 3 ☐ В) Работникам, занятым на работах в особых температурных условиях.
- 4 ☐ Г) Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением.

За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда?

- 1 ☐ А) За счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно.
- 2 ☐ Б) За счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета.
- 3 ☒ В) За счет средств работодателя.
- 4 ☐ Г) Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.

Что не относится к средствам индивидуальной защиты?

- 1 ☐ А) Одежда специальная защитная.
- 2 ☐ Б) Средства защиты глаз.
- 3 ☐ В) Средства защиты головы.



- 4 ☒ Г) Вентиляционные системы.
- 5 ☐ Д) Средства дерматологические защитные.
- 6 ☐ Е) Средства защиты органов дыхания.

Что не относится к средствам индивидуальной защиты головы?

- 1 ☐ А) Накомарники.
- 2 ☐ Б) Шлемы.
- 3 ☐ В) Подшлемники.
- 4 ☒ Г) Щитки защитные лицевые.
- 5 ☐ Д) Шапки.
- 6 ☐ Е) Косынки.

Где фиксируется выдача средств индивидуальной защиты работнику?

- 1 ☒ А) В личной карточке выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца.
- 2 ☐ Б) В журнале учета выдачи средств индивидуальной защиты установленного образца.
- 3 ☐ В) В личном деле работника.
- 4 ☐ Г) В расчетной ведомости по средствам индивидуальной защиты.

Какие работники из перечисленных не проходят обязательные медицинские осмотры?

- 1 ☐ А) Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 2 ☐ Б) Работники, занятые на работах с движением транспорта.
- 3 ☐ В) Работники организаций пищевой промышленности и общественного питания.
- 4 ☒ Г) Работники, занятые на работах с безопасными условиями труда, за исключением транспорта, медицинских, детских, учреждений общественного питания, а также водопроводных сооружений.
- 5 ☐ Д) Работники торговли.
- 6 ☐ Е) Работники медицинских организаций.

Для какой цели проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу?

- 1 ☐ А) Для предупреждения несчастных случаев на работе.
- 2 ☒ Б) Для определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.
- 3 ☐ В) Для определения состояния здоровья лица, поступающего на работу, в целях осуществления контроля профессиональной заболеваемости в организации.
- 4 ☐ Г) Только для выявления инфекционных и паразитарных заболеваний.

Что не является целью проведения обязательных периодических медицинских осмотров?

- 1 ☐ А) Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников.
- 2 ☐ Б) Выявление заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов.
- 3 ☐ В) Своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.
- 4 ☒ Г) Определение объема компенсаций за вредные условия труда.
- 5 ☐ Д) Своевременное выявление и предупреждение возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний.
- 6 ☐ Е) Предупреждение несчастных случаев.

От чего зависит частота проведения периодических медицинских осмотров?

- 1 ☐ А) Только от типа вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника.



- 2 ☐ Б) Только от вида выполняемых работ.
- 3 ☐ В) Только от возраста работника.
- 4 ☒ Г) От всего перечисленного.

Каким работникам бесплатно выдается молоко или другие равноценные пищевые продукты?

- 1 ☒ А) Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 2 ☐ Б) Любому желающему работнику по письменному распоряжению руководителя организации.
- 3 ☐ В) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.
- 4 ☐ Г) Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет.

Какие данные из перечисленных соответствуют нормам бесплатной выдачи молока?

- 1 ☒ А) 0,5 литра за смену.
- 2 ☐ Б) 0,5 литра за час смены.
- 3 ☐ В) 1 литр за смену.
- 4 ☐ Г) 1 литр за час смены.

Каким работникам дополнительно к молоку выдаются обогащенные пектином продукты?

- 1 ☐ А) Работникам, занятым на работах с опасными условиями труда.
- 2 ☐ Б) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.
- 3 ☒ В) Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов (кроме соединений алюминия, кальция и магния).
- 4 ☐ Г) Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет.

Каким молочным пищевым продуктом из перечисленных не допускается замена молока?

- 1 ☐ А) Творогом.
- 2 ☒ Б) Сметаной.
- 3 ☐ В) Сыром.
- 4 ☐ Г) Кисломолочными жидкими продуктами.

В каком случае выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой?

- 1 ☐ А) Только по решению работодателя.
- 2 ☒ Б) Только по письменному заявлению работников.
- 3 ☐ В) Только по согласованию с профсоюзом.
- 4 ☐ Г) Не может ни в каком случае.

Каким работникам бесплатно выдается лечебно-профилактическое питание?

- 1 ☒ А) Работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда.
- 2 ☐ Б) Любому желающему работнику по письменному распоряжению руководителя организации.
- 3 ☐ В) Работникам в возрасте до восемнадцати лет.
- 4 ☐ Г) Беременным женщинам и женщинам, имеющим детей до полутора лет.

Какие мероприятия работодателя не связаны с санитарно-бытовым обслуживанием работников?

- 1 ☐ А) Оборудование санитарно-бытовых помещений.
- 2 ☐ Б) Оборудование помещений приема пищи.
- 3 ☐ В) Оборудование комнаты для отдыха в рабочее время.
- 4 ☐ Г) Установка аппаратов для обеспечения питьевой водой.
- 5 ☒ Д) Выплата компенсаций работникам за приобретение моющих средств.



Какие мероприятия из перечисленных не связаны с обеспечением безопасности производственных процессов?

- 1 ☐ А) Использование исходных материалов, не оказывающих опасного и вредного воздействия на работающих.
- 2 ☐ Б) Применение производственного оборудования, не являющегося источником травматизма и профзаболеваемости.
- 3 ☐ В) Рациональное размещение производственного оборудования.
- 4 ☐ Г) Обучение работающих, проверка знаний и навыков безопасного труда.
- 5 ☒ Д) Обустройство территории, прилегающей к организации.
- 6 ☐ Е) Обозначение опасных зон производства.

Какие из перечисленных мер безопасности не применяются к технологическим процессам?

- 1 ☒ А) Обеспечение помещений средствами для безопасной эвакуации людей.
- 2 ☐ Б) Устранение непосредственного контакта работающих с опасными исходными материалами, готовой продукцией и отходами производства.
- 3 ☐ В) Автоматизация и дистанционное управление опасными операциями.
- 4 ☐ Г) Применение средств защиты работающих.
- 5 ☐ Д) Применение рациональных режимов труда и отдыха.
- 6 ☐ Е) Применение сигнальных цветов и знаков безопасности.

Какие мероприятия работодателя не связаны с медицинским обслуживанием работников?

- 1 ☐ А) Организация помещений для оказания медицинской помощи.
- 2 ☐ Б) Укомплектование аптечек первой помощи.
- 3 ☒ В) Организация работы на территории предприятия аптеки.
- 4 ☐ Г) Перевозка в медицинские организации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве.

Какие требования безопасности из перечисленных не предъявляются к производственным процессам?

- 1 ☐ А) Должны быть пожаро- и взрывобезопасными.
- 2 ☐ Б) Должны быть не загрязняющими окружающую среду (воздух, почву, водоемы).
- 3 ☐ В) Должны быть не распространяющими вредные и (или) опасные факторы выше предельно допустимых норм.
- 4 ☒ Г) Должны быть распространяющими вредные и (или) опасные производственные факторы за пределы опасных зон.

Какие требования безопасности предъявляются к производственным помещениям?

- 1 ☐ А) Только их соответствие требованиям действующих строительных норм и правил.
- 2 ☐ Б) Только соответствие уровней опасных и вредных факторов в помещениях предельно допустимым нормам.
- 3 ☐ В) Только обеспечение беспрепятственной эвакуации людей при пожарах и авариях из помещений.
- 4 ☐ Г) Только соответствие требованиям безопасности условий эксплуатации устройств инженерных сетей помещений.
- 5 ☒ Д) Все перечисленные требования.

Какие мероприятия не влияют на обеспечение безопасности при организации рабочих мест?

- 1 ☐ А) Обеспечение уровней и показателей освещенности рабочего места в установленных нормах.
- 2 ☐ Б) Организация рабочего места согласно эргономическим требованиям.
- 3 ☒ В) Организация мест для приема пищи.
- 4 ☐ Г) Обеспечение свободного подхода к рабочим местам.



Для какого вида инженерного оборудования должны предусматриваться помещения и устройства в зданиях?

- 1 ☐ А) Только для отопления, вентиляции и кондиционирования.
- 2 ☐ Б) Только для внутреннего водопровода и канализации.
- 3 ☐ В) Только для установок электроснабжения.
- 4 ☐ Г) Только для электрических пассажирских лифтов.
- 5 ☐ Д) Только для вертикальных мусоропроводов.
- 6 ☒ Е) Для всего перечисленного оборудования.

Какими мероприятиями достигается безопасность зданий и сооружений в процессе их эксплуатации?

- 1 ☐ А) Только техническим обслуживанием.
- 2 ☐ Б) Только периодическими осмотрами.
- 3 ☐ В) Только контрольными проверками состояния.
- 4 ☐ Г) Только мониторингом состояния всех частей здания.
- 5 ☐ Д) Только текущим ремонтом.
- 6 ☒ Е) Всеми перечисленными мероприятиями.

Чем совмещенное освещение помещений отличается от естественного?

- 1 ☐ А) Наличием дополнительного искусственного освещения.
- 2 ☒ Б) Наличием дополнительного локального освещения.
- 3 ☐ В) Наличием дополнительного местного освещения.
- 4 ☐ Г) Сочетанием верхнего и бокового естественного освещения.



На какие виды подразделяется освещение в зависимости от места расположения светильников?

- 1 ☐ А) Заливающее, локальное, акцентирующее.
- 2 ☒ Б) Общее, местное, комбинированное искусственное.
- 3 ☐ В) Основное и дополнительное искусственное.
- 4 ☐ Г) Рабочее, аварийное, дежурное.

Где не предусматривается эвакуационное освещение?

- 1 ☐ А) В проходах по маршруту эвакуации.
- 2 ☐ Б) В местах перепада уровня пола или покрытия.
- 3 ☒ В) На рабочих местах.
- 4 ☐ Г) В зонах изменения маршрута эвакуации.
- 5 ☐ Д) На лестничных маршах.
- 6 ☐ Е) Перед каждым эвакуационным выходом.

Какое из перечисленных требований безопасности не предъявляется к движущимся частям производственного оборудования, являющимся возможным источником травмоопасности?

- 1 ☐ А) Расположение движущихся частей так, чтобы исключалась возможность прикасания к ним работающего.
- 2 ☐ Б) Ограждение движущихся частей оборудования.
- 3 ☐ В) Оснащение сигнализацией, предупреждающей о пуске оборудования.
- 4 ☐ Г) Нанесение на движущиеся части сигнальных цветов и знаков безопасности.
- 5 ☒ Д) Наличие как дистанционного, так и прямого ручного управления оборудованием.

Какое из перечисленных требований безопасности не предъявляется к рабочим местам?

- 1 ☐ А) Соответствие конструкции, размеров и взаимного расположения элементов (органов управления, средств отображения информации, кресла, вспомогательного оборудования и т.д.) антропометрическим, физиологическим и психофизиологическим свойствам человека.
- 2 ☐ Б) Не превышение уровней опасных и вредных производственных факторов установленных предельно допустимых значений.
- 3 ☐ В) Обеспечение необходимого обзора зоны наблюдения.
- 4 ☐ Г) Наличие достаточной освещенности соответствующей характеру и условиям выполняемой работы.
- 5 ☐ Д) Обеспечение безопасного доступа и возможности быстрой эвакуации при аварийной ситуации.
- 6 ☒ Е) Наличие аварийной сигнализации на рабочем месте.

Что из перечисленного не относится к опасным производственным объектам?

- 1 ☐ А) Эскалаторы в метрополитенах.
- 2 ☒ Б) Стационарно установленные лифты.
- 3 ☐ В) Объекты по добыче нефти.
- 4 ☐ Г) Газораспределительные станции.
- 5 ☐ Д) Шахты угольной промышленности.
- 6 ☐ Е) Элеваторы.

Какие из перечисленных требований не предъявляются к работникам опасного производственного объекта?

- 1 ☐ А) Соблюдать правила ведения работ на опасном производственном объекте.
- 2 ☐ Б) В установленном порядке приостанавливать работу в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте.
- 3 ☒ В) Осуществлять общественный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.



- 4 ☐ Г) Проходить подготовку и аттестацию в области промышленной безопасности.
Д) Незамедлительно ставить в известность своего непосредственного руководителя или в установленном порядке других должностных лиц об аварии или инциденте на опасном производственном объекте.
5 ☐ Е) В установленном порядке участвовать в проведении работ по ликвидации аварии на опасном производственном объекте.

На сколько классов подразделяются опасные производственные объекты?

- 1 ☐ А) На 2 класса.
2 ☐ Б) На 3 класса.
3 ☒ В) На 4 класса.
4 ☐ Г) На 5 классов.

В каких электроустановках могут выполняться работы в порядке текущей эксплуатации?

- 1 ☒ А) В электроустановках напряжением до 1000 В.
2 ☐ Б) В электроустановках напряжением выше 1000 В.
3 ☐ В) В любых электроустановках.
4 ☐ Г) Только в электроустановках с простой наглядной схемой.

Какую минимальную группу по электробезопасности должны иметь водители, крановщики, машинисты, стропальщики, работающие в действующих электроустановках или в охранной зоне ВЛ?

- 1 ☐ А) Группу I.
2 ☒ Б) Группу II.
3 ☐ В) Группу III.
4 ☐ Г) Группу IV.

Допускается ли одновременное нахождение на переносной лестнице и стремянке более одного человека?

- 1 ☐ А) Допускается в любом случае.
2 ☐ Б) Допускается только в присутствии наблюдающего.
3 ☐ В) Допускается только при условии использования дополнительных средств индивидуальной защиты.
4 ☒ Г) Не допускается ни в каком случае.

Кому проводит целевой инструктаж работник, выдающий наряд?

- 1 ☒ А) Ответственному руководителю работ или, если ответственный руководитель не назначается, производителю работ (наблюдающему).
2 ☐ Б) Производителю работ (наблюдающему) и членам бригады.
3 ☐ В) Только членам бригады.
4 ☐ Г) Только вновь введенным в состав бригады работникам.

При каком условии проведение работ, имеющих риски, связанные с возможным падением работника с высоты менее 1,8 м, работы относятся к работам на высоте?

- 1 ☐ А) Только при проведении работ над машинами или механизмами.
2 ☐ Б) Только при проведении работ над выступающими предметами.
3 ☐ В) Только при проведении работ над поверхностью жидкости или сыпучих мелкодисперсных материалов.
4 ☒ Г) При всех перечисленных условиях.



На какое количество групп по безопасности работ на высоте делятся работники, допускаемые к работам без применения средств подмачивания, выполняемым на высоте 5 м и более, а также выполняемым на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м?

- 1 ☐ А) На 2 группы.
- 2 ☒ Б) На 3 группы.
- 3 ☐ В) На 4 группы.
- 4 ☐ Г) На 5 групп.

Для какой из перечисленных категорий работников работодатель не обязан организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте?

- 1 ☐ А) Допускаемым к работам на высоте впервые.
- 2 ☐ Б) Переводимым с других работ.
- 3 ☒ В) Выходящим из очередного отпуска.
- 4 ☐ Г) Имеющим перерыв в работе на высоте более одного года.

На какие из перечисленных видов работ распространяются требования Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями?

- 1 ☐ А) На работы, выполняемые с применением технических устройств в составе технологического оборудования.
- 2 ☐ Б) На работы, выполняемые с применением оргтехники.
- 3 ☒ В) На работы, выполняемые с применением ручного пиротехнического инструмента и приспособлений.
- 4 ☐ Г) На работы, выполняемые с применением транспортного оборудования.

Кто из перечисленных лиц имеет право управлять автотранспортными средствами на территории организации?

- 1 ☐ А) Любой водитель, работающий в этой организации.
- 2 ☐ Б) Только работники, специально назначенные приказом по организации.
- 3 ☐ В) Только водители организации, имеющие водительское удостоверение на право управления соответствующим видом автотранспортного средства.
- 4 ☒ Г) Водители организации и работники, назначенные приказом по организации, имеющие удостоверение на право управления соответствующим видом автотранспортного средства.



К какой группе по безопасности работ на высоте относятся работники, допускаемые к работе на высоте без применения средств подмащивания, выполняемым на высоте 5 м и более, а также выполняемым на расстоянии менее 2 м от неогражденных перепадов по высоте более 5 м на площадках при отсутствии защитных ограждений либо при высоте защитных ограждений, составляющей менее 1,1 м, в составе бригады?

- 1 ☒ А) К 1 группе.
- 2 ☐ Б) К 2 группе.
- 3 ☐ В) К 3 группе.

Как часто проводится периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 1 и 2 групп по безопасности работ на высоте?

- 1 ☒ А) Не реже 1 раза в 3 года.
- 2 ☐ Б) Не реже 1 раза в 5 лет.
- 3 ☐ В) Не реже 1 раза в 2 года.
- 4 ☐ Г) Ежегодно.

Как часто проводится периодическое обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 3 группы по безопасности работ на высоте?

- 1 ☒ А) Не реже 1 раза в 5 лет.
- 2 ☐ Б) Не реже 1 раза в 2 года.
- 3 ☐ В) Не реже 1 раза в 3 года.
- 4 ☐ Г) Ежегодно.

В каком случае допускается выполнение работ на высоте при грозе или тумане, исключающем видимость в пределах фронта работ?

- 1 ☐ А) При скорости ветра менее 5 м/с.
- 2 ☐ Б) При использовании дополнительных средств индивидуальной защиты.
- 3 ☒ В) Не допускается ни в каком случае.
- 4 ☐ Г) При наличии наряда-допуска на производство работ.

В каком из приведенных случаев применять переносные лестницы запрещено?

- 1 ☐ А) Только при выполнении работ над вращающимися (движущимися) механизмами, работающими машинами, транспортерами.
- 2 ☐ Б) Только при выполнении работ с использованием электрического и пневматического инструмента.
- 3 ☐ В) Только при выполнении электросварочных работ.
- 4 ☒ Г) В любом из приведенных случаев.

Что запрещается требованиями по охране труда при эксплуатации грузоподъемных механизмов?

- 1 ☐ А) Нанесение надписей с информацией о грузоподъемности в килограммах на механизмы подъема грузовых подъемников и о запрещении подъема людей.
- 2 ☐ Б) Нанесение надписей с информацией о максимальном количестве человек, поднимаемых одновременно.
- 3 ☐ В) Оснащение ворот в ограждении шахты подъемника устройством, блокирующим движение клетки с площадки при открытых воротах.
- 4 ☒ Г) Применение грузоподъемных механизмов и устройств без соответствующих сигнальных систем и нагружение механизма подъема сверх установленной рабочей нагрузки.

На каком расстоянии от приборов отопления должны размещаться в помещениях баллоны с газами?



- 1 ☐ А) Не ближе 0,3 м.
- 2 ☐ Б) Не ближе 0,5 м.
- 3 ☒ В) Не ближе 1,0 м.
- 4 ☐ Г) Не ближе 0,8 м.

4 ☐ Г) Более 1,8 м.

Какие требования предъявляются к работникам, допускаемым к управлению промышленным транспортом?

- 1 ☐ А) Возраст не моложе 21 года, прохождение обязательного медицинского освидетельствования, быть обученными безопасным методам и приемам труда, наличие удостоверения на право управления транспортным средством соответствующей категории.
- 2 ☐ Б) Возраст не моложе 21 года, прохождение медицинского освидетельствования и психиатрического осмотра, прохождение проверки знаний требований охраны труда и наличие удостоверения на право управления транспортным средством соответствующей категории.
- 3 ☒ В) Возраст не моложе 18 лет, соответствие по своим физическим, физиологическим, психологическим и другим данным характеру выполняемых работ и виду (типу) транспортного средства, прохождение медицинского освидетельствования, быть обученными безопасным методам и приемам труда, наличие удостоверения на право управления транспортным средством соответствующей категории.
- 4 ☐ Г) Возраст не моложе 16 лет, соответствие по своим физическим, физиологическим, психологическим и другим данным характеру выполняемых работ и виду (типу) транспортного средства и наличие удостоверения на право управления транспортным средством соответствующей категории.

Чем запрещается производить отогрев замерзших ацетиленовых генераторов, трубопроводов, вентилях, редукторов и других деталей сварочных установок?

- 1 ☐ А) Горячей водой.
- 2 ☐ Б) Паром.
- 3 ☒ В) Открытым огнем.
- 4 ☐ Г) Разогретым песком.

С помощью какого оборудования должно осуществляться освещение при производстве сварочных работ внутри металлических емкостей?

- 1 ☒ А) С помощью светильников, установленных снаружи, или ручных переносных ламп напряжением не более 12 В.
- 2 ☐ Б) Только с помощью ручных переносных ламп напряжением не более 36 В.
- 3 ☐ В) С помощью специальных светильников во взрывобезопасном исполнении напряжением не выше 24 В, устанавливаемых внутри емкости.
- 4 ☐ Г) С помощью специальных ручных переносных ламп во взрывобезопасном исполнении напряжением не выше 42 В.

Каким из перечисленных способов должны храниться газовые баллоны, имеющие башмаки?

- 1 ☒ А) Только в вертикальном положении в специальных гнездах, клетях и других устройствах, исключающих их падение.
- 2 ☐ Б) Только в горизонтальном положении на специальных стеллажах, исключающих их падение.
- 3 ☐ В) Как в вертикальном, так и в горизонтальном положении.
- 4 ☐ Г) Только в горизонтальном положении под углом 30° к поверхности пола.

Каким из перечисленных способов должны храниться газовые баллоны, не имеющие башмаков?

- 1 ☐ А) Только в вертикальном положении в специальных гнездах, клетях и других устройствах, исключающих их падение.



- 2 ☒ Б) В горизонтальном положении на рамах или стеллажах, высота штабеля не должна превышать 1,5 м.
- 3 ☐ В) Как в вертикальном, так и в горизонтальном положении.
- 4 ☐ Г) Только в горизонтальном положении под углом 30° к поверхности пола.

На какую из указанных установок распространяются требования Правил по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок?

- 1 ☐ А) Тепловые энергоустановки тепловых электростанций.
- 2 ☐ Б) Тепловые энергоустановки морских и речных судов и плавучих средств.
- 3 ☒ В) Паровые и водяные тепловые сети всех назначений.
- 4 ☐ Г) Тепловые энергоустановки подвижного состава железнодорожного и автомобильного транспорта.

В каком из перечисленных случаев допускается применение открытого огня для отогрева арматуры и трубопроводов воды и пара?

- 1 ☐ А) Если не удалось отогреть арматуру и (или) трубопроводы влажным паром или горячей водой.
- 2 ☒ Б) Если арматура и (или) трубопроводы находятся вне пожароопасных помещений и на открытом воздухе.
- 3 ☐ В) Если на это получено письменное указание главного инженера (технического руководителя) организации.
- 4 ☐ Г) Запрещено в любом случае.



В каком случае ответственность за содержание всех видов инструмента и приспособлений в исправном состоянии может быть возложена на одного работника?

- 1 ☐ А) Не может ни в каком случае.
- 2 ☐ Б) Может только по решению работодателя.
- 3 ☒ В) Может только на малых предприятиях и микропредприятиях.
- 4 ☐ Г) Может только если это работник специализированной организации, с которой заключен договор.

Как классифицируется электроинструмент в зависимости от способа осуществления защиты от поражения электрическим током?

- 1 ☐ А) 1 класс, 2 класс, 3 класс.
- 2 ☒ Б) 0 класс, I класс, II класс, III класс.
- 3 ☐ В) Класс I, класс II, класс III, класс IV.
- 4 ☐ Г) Не классифицируется.

Работы с каким инструментом, вне зависимости от условий их проведения, должны проводиться по наряду-допуску на производство работ повышенной опасности?

- 1 ☐ А) С ручным гидравлическим инструментом.
- 2 ☐ Б) С ручным пневматическим инструментом.
- 3 ☒ В) С ручным пиротехническим инструментом.
- 4 ☐ Г) С ручным абразивным инструментом.

Какое из перечисленных требований безопасности при укладке груза в кузов автомобиля указано неверно?

- 1 ☐ А) Высота груза не должна превышать высоту проездов под мостами и путепроводами и должна быть не более 3,8 м от поверхности дороги до верхней точки груза.
- 2 ☒ Б) Стекланную тару с жидкостями в обрешетках необходимо укладывать горизонтально в один ряд, пробки должны быть обращены в одну сторону.
- 3 ☐ В) При погрузке навалом груз не должен возвышаться над бортами кузова (стандартными или наращенными) и должен располагаться равномерно по всей площади пола кузова.
- 4 ☐ Г) Ящики, бочковые и другие штучные грузы должны быть уложены плотно и без промежутков так, чтобы при движении (при резком торможении, при трогании с места или на крутых поворотах) они не могли перемещаться по полу кузова.

Каким из перечисленных способов в кузове автомобиля размещаются мелкоштучные стеновые материалы?

- 1 ☐ А) Навалом.
- 2 ☐ Б) Равномерно раскладываются по всей площади кузова до уровня бортов.
- 3 ☒ В) На поддонах или инвентарных приспособлениях.
- 4 ☐ Г) Навалом на песчаное основание.

В каком случае грузчику разрешается переносить вручную груз массой до 80 кг?

- 1 ☐ А) Переносить груз массой более 50 кг одному грузчику запрещается.
- 2 ☒ Б) Если расстояние до места размещения не превышает 25 метров.
- 3 ☐ В) Если расстояние до места размещения не превышает 100 метров.
- 4 ☐ Г) Если при этом соблюдаются все необходимые требования безопасности.



На основании каких требований производится размещение грузов в местах складирования?

- 1 ☐ А) Указаний кладовщика.
- 2 ☒ Б) Требований технологических карт.
- 3 ☐ В) Требований инструкций по охране труда.
- 4 ☐ Г) Требований инструкций по пожарной безопасности.

Каким образом грузчикам разрешается переносить бутылки с кислотой и другими едкими веществами?

- 1 ☐ А) На спине или с помощью специальных корзин.
- 2 ☐ Б) На плечах.
- 3 ☐ В) На руках.
- 4 ☒ Г) На приспособленных для этого носилках, тележках, тачках.

Какая максимальная скорость движения автотранспортного средства разрешается на территории организации и в производственных помещениях?

- 1 ☐ А) По территории - 30 км/ч, в помещениях - 10 км/ч.
- 2 ☐ Б) По территории - 25 км/ч, в помещениях - 8 км/ч.
- 3 ☐ В) По территории - 15 км/ч, в помещениях - 10 км/ч.
- 4 ☒ Г) По территории - 20 км/ч, в помещениях - 5 км/ч.

При каком условии разрешается перевозка людей в кузовах грузовых автомобилей, не оборудованных для перевозки пассажиров?

- 1 ☐ А) Если перевозка людей предполагается только по территории организации.
- 2 ☒ Б) Если автомобиль обеспечен местом для сидения, расположенным ниже уровня бортов, а пассажир является лицом, сопровождающим (получающим) грузы.
- 3 ☐ В) Если машина оборудована местом для сидения, расположенным на уровне бортов.
- 4 ☐ Г) Если автомобиль движется со скоростью не более 20 км/час.

Какие надписи должны быть нанесены на погрузчике?

- 1 ☐ А) Только регистрационный номер и Ф.И.О. ответственного за содержание погрузчика в исправном состоянии.
- 2 ☐ Б) Только порядковый номер, грузоподъемность и Ф.И.О. ответственного за содержание погрузчика в исправном состоянии.
- 3 ☒ В) Только регистрационный номер, грузоподъемность и дата следующего испытания.
- 4 ☐ Г) Только регистрационный номер и грузоподъемность.

С какой высотой подъема груза авто- и электропогрузчики должны быть оборудованы ограждением над головой водителя?

- 1 ☐ А) Более 1,5 м.
- 2 ☒ Б) Более 2,0 м.
- 3 ☐ В) При любой высоте груза.



В соответствии с чем должно осуществляться движение транспортных средств на территории организации?

- 1 ☐ А) В соответствии с Правилами дорожного движения в Российской Федерации.
- 2 ☒ Б) В соответствии с утвержденной руководителем организации Схемой движения транспортных средств.
- 3 ☐ В) В соответствии с Планом передвижения транспортных средств, утвержденным ГИБДД.

Допускается ли переставлять поддерживающие ролики, натягивать и выставлять ленту конвейера во время его работы?

- 1 ☐ А) Допускается при условии соблюдения повышенных требований безопасности.
- 2 ☐ Б) Допускается при условии надзора со стороны ответственного за обеспечение безопасности производственного оборудования.
- 3 ☒ В) Не допускается, конвейер должен быть полностью остановлен и отключен от сети.
- 4 ☐ Г) Допускается, если конвейер движется с минимальной скоростью.

В каком случае ленточный конвейер не подлежит немедленной остановке?

- 1 ☒ А) При отсутствии одного ролика на смежных опорах.
- 2 ☐ Б) При повреждениях конвейерной ленты и ее стыкового соединения, создающих опасность аварии.
- 3 ☐ В) При неисправных болтовых соединениях, при обнаружении незатянутых болтов.
- 4 ☐ Г) При отсутствии или неисправности ограждающих устройств.

Какой должна быть минимальная ширина проходов для обслуживания всех типов конвейеров, кроме пластинчатых?

- 1 ☒ А) 0,75 м.
- 2 ☐ Б) 0,70 м.
- 3 ☐ В) 0,55 м.
- 4 ☐ Г) 0,40 м.

С какой периодичностью должны проверяться наличие и исправность ограждений трассы подвесного конвейера?

- 1 ☒ А) Ежедневно.
- 2 ☐ Б) Ежегодно.
- 3 ☐ В) Еженедельно.
- 4 ☐ Г) Ежемесячно.

Что из перечисленного не относится к способам защиты людей и имущества от воздействия опасных факторов пожара?

- 1 ☐ А) Устройство эвакуационных путей в соответствии с требованиями безопасной эвакуации людей при пожаре.
- 2 ☐ Б) Применение систем коллективной защиты от воздействия опасных факторов пожара.
- 3 ☐ В) Применение огнезащитных составов и строительных материалов для повышения пределов огнестойкости строительных конструкций.
- 4 ☐ Г) Устройство на технологическом оборудовании систем противозрывной защиты.
- 5 ☒ Д) Устройство молниезащиты зданий и сооружений.
- 6 ☐ Е) Применение первичных средств пожаротушения.

Какое из перечисленных положений не соответствует требованиям по установлению в организации противопожарного режима?

- 1 ☐ А) На объектах с массовым пребыванием людей, а также на объекте с рабочими местами на этаже для 10 и более человек руководитель организации должен обеспечить наличие планов эвакуации людей при пожаре.



- 2 ☐ Б) На объекте с массовым пребыванием людей руководитель организации должен обеспечить наличие инструкции о действиях персонала по эвакуации людей при пожаре и проведение не реже 1 раза в полугодие практических тренировок лиц, осуществляющих свою деятельность на объекте.
- 3 ☐ В) Руководитель организации должен обеспечить наличие на дверях помещений производственного и складского назначения и наружных установках обозначение их категорий по взрывопожарной и пожарной опасности, а также класса зоны.
- 4 ☒ Г) В соответствии с требованиями, предусмотренными Федеральным законом "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака", курение на всей территории организации запрещается.

Что из перечисленного не запрещено при эксплуатации эвакуационных путей и выходов?

- 1 ☐ А) Загромождать эвакуационные пути и выходы.
- 2 ☒ Б) Совмещать дежурное и аварийное освещение на путях эвакуации.
- 3 ☐ В) Устраивать в тамбурах выходов гардеробы, а также хранить инвентарь и материалы.
- 4 ☐ Г) Фиксировать самозакрывающиеся двери лестничных клеток, коридоров и тамбуров в открытом положении.
- 5 ☐ Д) Изменять направление открывания дверей, за исключением дверей, открывание которых не нормируется или к которым предъявляются иные требования в соответствии с нормативными правовыми актами.
- 6 ☐ Е) Устраивать на путях эвакуации турникеты, препятствующие свободной эвакуации людей.

Что из перечисленного разрешается при эксплуатации электрооборудования?

- 1 ☐ А) Пользования розетками и рубильниками с повреждениями.
- 2 ☐ Б) Эксплуатировать электропровода и кабели с видимыми нарушениями изоляции.
- 3 ☐ В) Размещать (складировать) в электрощитовых (у электрощитов), у электродвигателей и пусковой аппаратуры горючие (в том числе легковоспламеняющиеся) вещества и материалы.
- 4 ☐ Г) Применять нестандартные (самодельные) электронагревательные приборы.
- 5 ☒ Д) Оставлять без присмотра включенными в электрическую сеть электронагревательные приборы, которые могут и (или) должны находиться в круглосуточном режиме работы в соответствии с инструкцией завода-изготовителя.

В каком случае разрешается использовать запас воды, предназначенный для нужд пожаротушения, в хозяйственных и производственных целях?

- 1 ☐ А) По приказу руководителя организации.
- 2 ☐ Б) При использовании только половинного запаса с последующим пополнением.
- 3 ☒ В) Не разрешается в любом случае.
- 4 ☐ Г) При условии пополнения запаса воды в срок не позднее суток с момента использования.

Какую информацию необходимо сообщить во время звонка в пожарную охрану в случае возникновения пожара?

- 1 ☐ А) Адрес объекта, причину возникновения пожара, должность позвонившего.
- 2 ☒ Б) Адрес объекта, место возникновения пожара, фамилию позвонившего.
- 3 ☐ В) Адрес объекта, количество пострадавших при пожаре, наличие средств пожаротушения.
- 4 ☐ Г) Место и причину возникновения пожара, количество пострадавших и их фамилии.

Что из перечисленного не относится к пожарным требованиям проведения огневых работ в производственных помещениях?

- 1 ☐ А) Вентиляция помещения, в котором возможно скопление паров легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, а также горючих газов.



- 2 ☐ Б) Обеспечение места проведения огневых работ огнетушителем или другими первичными средствами пожаротушения.
- 3 ☐ В) Плотное закрывание всех дверей, соединяющих помещения, в которых проводятся огневые работы, с другими помещениями, в том числе двери тамбур-шлюзов, открывание окон.
- 4 ☒ Г) Обозначение зоны проведения огневых работ предупредительными надписями и знаками.
- 5 ☐ Д) Осуществление контроля за состоянием парогазовоздушной среды в технологическом оборудовании, на котором проводятся огневые работы, и в опасной зоне.
- 6 ☐ Е) Прекращение огневых работ в случае повышения содержания горючих веществ или снижения концентрации флегматизатора в опасной зоне или технологическом оборудовании до значений предельно допустимых взрывобезопасных концентраций паров (газов).

Вопросы для тестирования по разделу «Служба охраны труда в организации»

При какой минимальной численности работников, согласно требованиям ТК РФ, в организации, осуществляющей производственную деятельность, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

- 1 ☒ А) 50 человек.
- 2 ☐ Б) 100 человек.
- 3 ☐ В) 30 человек.
- 4 ☐ Г) 70 человек.

Кто определяет количество работников службы охраны труда в организации?

- 1 ☐ А) Правительство РФ.
- 2 ☐ Б) Министерство труда и социальной защиты РФ.
- 3 ☐ В) Федеральная государственная инспекция труда.
- 4 ☒ Г) Работодатель.

Кто осуществляет управление охраной труда в организации?

- 1 ☐ А) Специалист по охране труда.
- 2 ☐ Б) Служба охраны труда.
- 3 ☒ В) Руководитель организации.
- 4 ☐ Г) Комиссия (комитет) по охране труда.

Кто организует работы по охране труда в организации?

- 1 ☐ А) Руководитель организации.
- 2 ☐ Б) Руководители структурных подразделений.
- 3 ☒ В) Служба охраны труда.
- 4 ☐ Г) Комиссия (комитет) по охране труда.

Что из перечисленного не входит в задачи службы охраны труда организации?

- 1 ☐ А) Организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда.
- 2 ☐ Б) Контроль за соблюдением работниками требований законодательных актов в области охраны труда, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации.
- 3 ☐ В) Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда.
- 4 ☒ Г) Организация и контроль за соблюдением трудовой дисциплины, требований правил внутреннего трудового распорядка.



Что из перечисленного не является функцией службы охраны труда организации?

- 1 ☐ А) Учет и анализ состояния и причин производственного травматизма.
- 2 ☐ Б) Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда.
- 3 ☐ В) Организация расследования несчастных случаев на производстве.
- 4 ☐ Г) Организация своевременного обучения по охране труда работников организации.
- 5 ☒ Д) Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.
- 6 ☐ Е) Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации.

Вопросы для тестирования по разделу «Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Оформление материалов расследования»

Кто из перечисленных лиц подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

- 1 ☐ А) Все работающие граждане РФ.
- 2 ☐ Б) Юридические лица, имеющие отдельный баланс, расчетный счет и начисляющие выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц.
- 3 ☐ В) Физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь не обязан уплачивать страховщику страховые взносы.
- 4 ☒ Г) Физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Какого вида обеспечения по страхованию не предусмотрено?

- 1 ☐ А) Пособие по временной нетрудоспособности.
- 2 ☐ Б) Страховые выплаты.
- 3 ☐ В) Оплата дополнительных расходов, связанных с реабилитацией застрахованного.
- 4 ☒ Г) Выплаты за нанесение морального вреда.

Какой вред, причиненный застрахованному работнику, не подлежит возмещению?

- 1 ☒ А) Вред, возникший вследствие умысла застрахованного, подтвержденного заключением правоохранительных органов.
- 2 ☐ Б) Вред, возникший вследствие аварии или чрезвычайной ситуации техногенного характера.
- 3 ☐ В) Вред, возникший в результате чрезвычайной ситуации природного характера.
- 4 ☐ Г) Возмещению подлежит любой вред, причиненный застрахованному работнику.

Какая группа лиц не относится к лицам, участвующим в производственной деятельности, в отношении которых несчастный случай подлежит расследованию и учету в соответствии с требованиями ТК РФ?

- 1 ☐ А) Работники, исполняющие свои обязанности по трудовому договору.
- 2 ☐ Б) Обучающиеся, проходящие производственную практику.
- 3 ☐ В) Лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду.
- 4 ☒ Г) Лица, проходящие собеседование для поступления на работу.
- 5 ☐ Д) Лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ.
- 6 ☐ Е) Члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Какие увечья или телесные повреждения из перечисленных могут относиться к несчастным случаям?

- 1 ☐ А) Только поражение электрическим током или ожог.
- 2 ☐ Б) Только тепловой удар.
- 3 ☐ В) Только утопление.
- 4 ☐ Г) Только укус насекомого.
- 5 ☒ Д) Все перечисленные.



Что из перечисленного не является несчастным случаем на производстве?

- 1 ☐ А) Происшествие в течение рабочего времени на территории работодателя.
- 2 ☒ Б) Происшествие при следовании к месту выполнения работы на личном транспорте.
- 3 ☐ В) Происшествие при следовании к месту служебной командировки и обратно.
- 4 ☐ Г) Происшествие при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы либо поручения.

Что необходимо сделать работнику при несчастном случае или ухудшении состояния здоровья?

- 1 ☒ А) Незамедлительно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя.
- 2 ☐ Б) Обратиться в медицинскую организацию.
- 3 ☐ В) Покинуть рабочее место.
- 4 ☐ Г) Незамедлительно приступить к оказанию себе первой медикаментозной помощи.

Что не входит в обязанности работодателя при несчастном случае на производстве?

- 1 ☐ А) Организация первой помощи пострадавшему.
- 2 ☐ Б) Доставка пострадавшего в медицинскую организацию.
- 3 ☒ В) Независимо от тяжести несчастного случая сообщить в течение 7 дней в органы и организации по месту происшествия несчастного случая, указанные в ТК РФ.
- 4 ☐ Г) Предотвращение развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- 5 ☐ Д) Сохранность до начала расследования несчастного случая обстановки, какой она была на момент происшествия.
- 6 ☐ Е) Организация и обеспечение надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

В какой государственный орган следует направлять извещение в установленной форме о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?

- 1 ☐ А) Только в Федеральную инспекцию труда и исполнительный орган обязательного социального страхования от несчастных случаев.
- 2 ☐ Б) Только в прокуратуру и орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица.
- 3 ☐ В) Только в федеральный орган государственного контроля и надзора в сфере деятельности организации.
- 4 ☒ Г) Во все перечисленные государственные органы.

В какой орган исполнительной власти необходимо сообщить о случаях острого отравления?

- 1 ☒ А) В Федеральную службу по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.
- 2 ☐ Б) В Федеральную службу по труду и занятости.
- 3 ☐ В) В Федеральную службу по надзору в сфере здравоохранения и социального развития.
- 4 ☐ Г) В Федеральную службу по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Сколько человек должно входить в состав комиссии по расследованию несчастного случая?

- 1 ☐ А) Не менее четырех человек.
- 2 ☐ Б) Не менее пяти человек.
- 3 ☒ В) Не менее трех человек.
- 4 ☐ Г) Количество человек в комиссии утверждается работодателем (его представителем).

При каком несчастном случае комиссия по расследованию несчастных случаев может состоять только из сотрудников организации, в которой он произошел?

- 1 ☒ А) Только при легком несчастном случае.



- 2 ☐ Б) Только при легком и тяжелом несчастных случаях.
3 ☐ В) Ни при каком несчастном случае.
4 ☐ Г) При любом несчастном случае.

При расследовании какого несчастного случая в состав комиссии входит государственный инспектор труда?

- 1 ☐ А) Только при расследовании тяжелого несчастного случая.
2 ☐ Б) Только при расследовании тяжелого группового несчастного случая.
3 ☐ В) Только при расследовании несчастного случая со смертельным исходом.
4 ☒ Г) При расследовании всех перечисленных несчастных случаев.

В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких?

- 1 ☐ А) В течение суток.
2 ☒ Б) В течение трех дней.
3 ☐ В) В течение 15 дней.
4 ☐ Г) В течение одного месяца.

В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории тяжелых, или несчастный случай со смертельным исходом?

- 1 ☐ А) В течение суток.
2 ☐ Б) В течение трех дней.
3 ☒ В) В течение 15 дней.
4 ☐ Г) В течение одного месяца.

Какой из перечисленных материалов не включается в материалы расследования несчастного случая?

- 1 ☐ А) Приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая.
2 ☐ Б) Протокол осмотра места происшествия.
3 ☐ В) Документы, характеризующие состояние условий труда на рабочем месте.
4 ☐ Г) Протоколы опросов очевидцев несчастного случая.
5 ☐ Д) Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего.
6 ☒ Е) Приказ (распоряжение) о завершении расследования несчастного случая.

Какое из перечисленных обстоятельств классифицирует несчастный случай, как не связанный с производством?

- 1 ☐ А) Только смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом.
2 ☐ Б) Только смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества.
3 ☐ В) Только несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействий), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.
4 ☒ Г) Все перечисленные обстоятельства.



Кем устанавливается степень вины застрахованного в процентах, если при расследовании несчастного случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

- 1 ☐ А) Выборным органом первичной профсоюзной организации или иным уполномоченным работниками органом.
- 2 ☒ Б) Комиссией по расследованию несчастного случая с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.
- 3 ☐ В) Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.
- 4 ☐ Г) Региональным отделением Фонда социального страхования РФ с учетом мнения работодателя.

Кто вправе провести дополнительное расследование при выявлении сокрытия несчастного случая?

- 1 ☐ А) Руководитель организации.
- 2 ☐ Б) Служба охраны труда организации.
- 3 ☐ В) Профсоюз работников организации.
- 4 ☒ Г) Государственный инспектор труда.

Какой документ оформляется на каждый несчастный случай, квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай на производстве?

- 1 ☐ А) Протокол несчастного случая на производстве.
- 2 ☒ Б) Акт о несчастном случае на производстве.
- 3 ☐ В) Перечень пострадавших при несчастном случае на производстве.
- 4 ☐ Г) Медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего.

Где регистрируется несчастный случай на производстве?

- 1 ☐ А) В перечне несчастных случаев на производстве.
- 2 ☐ Б) В протоколе регистрации несчастных случаев на производстве.
- 3 ☒ В) В журнале регистрации несчастных случаев на производстве.
- 4 ☐ Г) В акте регистрации несчастных случаев на производстве.

В течение какого времени должен храниться акт о несчастном случае на производстве?

- 1 ☐ А) В течение работы пострадавшего в организации.
- 2 ☐ Б) В течение 15 лет.
- 3 ☐ В) В течение 25 лет.
- 4 ☒ Г) В течение 45 лет.
- 5 ☐ Д) В течение 75 лет.

Что из перечисленного соответствует Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

- 1 ☒ А) Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации.
- 2 ☐ Б) Под острым профессиональным заболеванием понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.



- В) Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.
- 3 ☐ Г) В целях объективности и независимости результатов расследование профессионального заболевания проводится без участия пострадавшего.
- 4 ☐

Чем острое профессиональное заболевание отличается от хронического?

- 1 ☐ А) Концентрацией воздействия на работника вредного производственного фактора.
- 2 ☒ Б) Длительностью воздействия на работника вредного производственного фактора.
- 3 ☐ В) Характером вредного производственного фактора, воздействующего на работника.
- 4 ☐ Г) Результатом воздействия на работника вредного производственного фактора: временная или стойкая утрата профессиональной трудоспособности.

Кто из перечисленных лиц не входит в комиссию по расследованию профессионального заболевания?

- 1 ☐ А) Работодатель (его представитель).
- 2 ☐ Б) Специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда).
- 3 ☐ В) Представитель учреждения здравоохранения.
- 4 ☒ Г) Работник.
- 5 ☐ Д) Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Какая документация не требуется для принятия решения по результатам расследования профессионального заболевания?

- 1 ☐ А) Приказ о создании комиссии.
- 2 ☐ Б) Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника.
- 3 ☐ В) Сведения о проведенных медицинских осмотрах.
- 4 ☐ Г) Протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц.
- 5 ☐ Д) Медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника.
- 6 ☒ Е) Выписки из предписаний Федеральной инспекции труда, ранее выданных по данному производству (объекту).



Как называется документ, составленный по результатам расследования профессионального заболевания?

- 1 ☒ А) Акт о случае профессионального заболевания.
- 2 ☐ Б) Акт о расследовании профессионального заболевания.
- 3 ☐ В) Акт о возникновении профессионального заболевания.
- 4 ☐ Г) Акт об установлении причин профессионального заболевания.

В течение какого времени организация должна хранить акты и материалы расследования случая профессионального заболевания?

- 1 ☐ А) В течение работы пострадавшего в организации.
- 2 ☐ Б) В течение 15 лет.
- 3 ☐ В) В течение 25 лет.
- 4 ☐ Г) В течение 45 лет.
- 5 ☒ Д) В течение 75 лет.

Что из перечисленного не входит в задачи оказания первой помощи на месте происшествия?

- 1 ☐ А) Оценить состояние пострадавшего, определить характер и степень повреждения.
- 2 ☐ Б) Освободить пострадавшего от воздействия на него опасного или вредного производственного фактора.
- 3 ☐ В) Обеспечить своевременный вызов скорой медицинской помощи.
- 4 ☒ Г) Обеспечить медикаментозное лечение пострадавшего.

Вопросы для тестирования по разделу «Система управления охраной труда»

Что такое система управления охраной труда?

- 1 ☐ А) Только комплекс взаимосвязанных стандартов, содержащих требования охраны труда, направленные на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.
- 2 ☒ Б) Только набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры их достижения.
- 3 ☐ В) Только совокупность мероприятий, направленных на реализацию внедрения охраны труда в конкретную организацию.
- 4 ☐ Г) Совмещение всего перечисленного в единую систему.

Что не относится к основным элементам системы управления охраной труда?

- 1 ☐ А) Политика.
- 2 ☐ Б) Организация.
- 3 ☐ В) Планирование и осуществление.
- 4 ☒ Г) Расчет материальных затрат.
- 5 ☐ Д) Оценка и действия по осуществлению.

При каких условиях система управления охраной труда в организации подразумевает участие в ней работников или их представителей?

- 1 ☐ А) Подразумевает при условии их привлечения работодателем.
- 2 ☒ Б) Подразумевает без всяких условий.
- 3 ☐ В) Не подразумевает ни при каких условиях.
- 4 ☐ Г) Только при условиях наличия вредных и (или) опасных условий труда.

Что в системе управления охраной труда в организации должно быть оформлено документально?

- 1 ☐ А) Только политика и цели организации по охране труда.
- 2 ☐ Б) Только распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по



ООО «Вектор»

ИНН/КПП 6230120430/623001001

г. Рязань, ул. Маяковского, д. 1А, офис 2/205/1

Телефон/факс +74912419033

применению системы управления охраной труда.

- 3 ☐ В) Только наиболее значительные опасности, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению.
- 4 ☐ Г) Только положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.
- 5 ☒ Д) Все перечисленное.



Вопросы для тестирования по разделу «Обеспечение подготовки работников в области охраны труда»

Что из перечисленного не соответствует требованиям к разработке и утверждению инструкций по охране труда для работников?

- 1 ☐ А) Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.
- 2 ☐ Б) Инструкция по охране труда для работника разрабатывается на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции по охране труда, требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций - изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства.
- 3 ☐ В) Работодатель обеспечивает разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников с учетом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа.
- 4 ☒ Г) Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует профсоюзная организация. Пересмотр инструкций должен производиться не реже одного раза в 7 лет.
- 5 ☐ Д) Коллективным договором, соглашением может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда по согласованию с представительным органом работников.

Что служит основой для разработки инструкции по охране труда для работника?

- 1 ☐ А) Только межотраслевые или отраслевые типовые инструкции по охране труда либо правила по охране труда.
- 2 ☐ Б) Только требования безопасности, изложенные в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителей оборудования.
- 3 ☐ В) Только технологическая документация организации с учетом конкретных условий производства.
- 4 ☒ Г) Все перечисленное.

Кто в организации разрабатывает и кто утверждает инструкции по охране труда?

- 1 ☒ А) Порядок разработки и утверждения определяется работодателем.
- 2 ☐ Б) Разрабатывает служба охраны труда, утверждает технический руководитель организации.
- 3 ☐ В) Разрабатывает служба охраны труда, утверждает, по согласованию с представительным органом работников, работодатель.
- 4 ☐ Г) Разрабатывают руководители структурных подразделений, утверждает, по согласованию с представительным органом работников, работодатель.

С какой периодичностью должен производиться пересмотр инструкций по охране труда?

- 1 ☒ А) Не реже 1 раза в 5 лет.
- 2 ☐ Б) Не реже 1 раза в 7 лет.
- 3 ☐ В) Не реже 1 раза 10 лет.
- 4 ☐ Г) По решению руководителя организации.

Что из перечисленного не является причиной для досрочного пересмотра инструкции по охране труда?

- 1 ☐ А) Пересмотр межотраслевых и отраслевых правил по охране труда.
- 2 ☐ Б) Внедрение новой техники и технологии.
- 3 ☐ В) Требование представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.
- 4 ☒ Г) Изменение в помещении места расположения рабочего места работника.
- 5 ☐ Д) Изменение условий труда работника.



Кто определяет местонахождение инструкций по охране труда для работников структурного подразделения?

- 1 ☒ А) Руководитель структурного подразделения.
- 2 ☐ Б) Специалист по охране труда.
- 3 ☐ В) Руководитель предприятия.
- 4 ☐ Г) Представитель профсоюзного органа.

Кто проходит обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда?

- 1 ☐ А) Только руководитель организации.
- 2 ☐ Б) Только руководители структурных подразделений организации.
- 3 ☐ В) Только работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 4 ☒ Г) Все работники организации.

Какой вид инструктажа не предусмотрен?

- 1 ☐ А) Вводный инструктаж.
- 2 ☐ Б) Первичный инструктаж на рабочем месте.
- 3 ☒ В) Вторичный инструктаж на рабочем месте.
- 4 ☐ Г) Повторный инструктаж на рабочем месте.
- 5 ☐ Д) Внеплановый инструктаж.
- 6 ☐ Е) Целевой инструктаж.

Кто обязан проходить вводный инструктаж по охране труда?

- 1 ☐ А) Только обучающиеся образовательных учреждений, проходящих в организации производственную практику.
- 2 ☐ Б) Только работники, командированные в организацию.
- 3 ☐ В) Все перечисленные, а также все лица, принимаемые на работу.

Кто может освободиться от прохождения первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте?

- 1 ☐ А) Работники, переведенные из одного структурного подразделения в другое.
- 2 ☒ Б) Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов.
- 3 ☐ В) Работники, связанные с эксплуатацией и обслуживанием опасных производственных объектов.
- 4 ☐ Г) Работники, связанные с эксплуатацией и обслуживанием грузоподъемных машин и механизмов.

Где фиксируется прохождение инструктажей по охране труда?

- 1 ☐ А) В личном деле работника.
- 2 ☐ Б) В протоколах обучения.
- 3 ☒ В) В журналах регистрации инструктажей.
- 4 ☐ Г) В удостоверении о проверке знаний.

При каких обстоятельствах из перечисленных не проводится внеплановый инструктаж?

- 1 ☐ А) При введении в действие новых нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.
- 2 ☐ Б) При изменении технологических процессов, замене оборудования и приспособлений, влияющих на безопасность труда.
- 3 ☒ В) При ликвидации последствий аварии.



- 4 ☐ Г) При нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.
- 5 ☐ Д) По требованию должностных лиц органов государственного надзора.

В какие сроки работники рабочих профессий, принимаемые на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда?

- 1 ☐ А) В течение двух месяцев после назначения на эти работы.
- 2 ☒ Б) В сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора
- 3 ☐ В) В течение трех месяцев после назначения на эти работы.
- 4 ☐ Г) По мере готовности рабочего к сдаче экзамена.

В каком из перечисленных случаев проводится целевой инструктаж по охране труда?

- 1 ☐ А) При изменении технологического процесса.
- 2 ☐ Б) При нарушении работающими и учащимися требований безопасности труда.
- 3 ☒ В) При проведении в организации массовых мероприятий.
- 4 ☐ Г) При выполнении работ во вторую смену.

В течение какого срока работник, не прошедший проверку знаний требований охраны, обязан пройти ее вновь?

- 1 ☐ А) По мере готовности к проверке.
- 2 ☐ Б) Не позднее одного квартала.
- 3 ☐ В) Не позднее двух месяцев.
- 4 ☒ Г) Не позднее одного месяца.

Как оформляются результаты прохождения проверки знаний требований охраны труда?

- 1 ☒ А) Протоколом установленной формы.
- 2 ☐ Б) Удостоверением установленной формы.
- 3 ☐ В) Записью в личном деле работника.
- 4 ☐ Г) Записью в соответствующем журнале учета.